

2014

# Löhne

familienfremder landwirtschaftlicher Angestellter

# Salaires

de la main-d'oeuvre agricole extrafamiliale

Stichprobenerhebung ~ Enquête par sondage



## Inhaltsverzeichnis

1. Zusammenfassung	3
2. Umfrage	5
3. Strukturen	7
3.1. Funktion und Ausbildung	7
3.2. Beschäftigungsgrad (Vollzeit/Teilzeit)	8
3.3. Beschäftigungsdauer während des Jahres	8
3.4. Dauer des bisherigen Anstellungsverhältnisses	9
3.5. Betriebssektor	9
3.6. Geschlecht	10
3.7. Alter	11
3.8. Nationalität	12
4. Ergebnisse	13
4.1. Lohnklasse 1: Praktikanten im Rahmen eines Studiums	15
4.2. Lohnklasse 2: Praktikanten im Rahmen eines Programms	15
4.3. Lohnklasse 3: Aushilfen	16
4.4. Lohnklasse 4: Befristete Angestellte und Angestellte ohne Erfahrung	16
4.5. Lohnklasse 5: Betriebsangestellte Niveau EBA	16
4.6. Lohnklasse 6: Betriebsangestellte Niveau Fähigkeitszeugnis	16
4.7. Lohnklasse 7: Betriebszweigeleiter/innen Niveau Berufsprüfung	16
4.8. Lohnklasse 8: Betriebsleiter/innen Niveau Meisterprüfung	17
4.9. Vergleich mit der Lohnerhebung 2009	17
4.10. Mittlerer Bruttolohn für ein Jahresvollzeitäquivalent	18
5. Anhang	19
5.1. Tabellen	19
5.2. Anmerkungen zur Methode	20
5.3. Definitionen und Glossar	21
5.4. Quellen	22
5.5. Impressum	23

## Sommaire

1. Condensé	3
2. Sondage	5
3. Structures	7
3.1. Fonction et formation	7
3.2. Taux d'occupation (plein temps/temps partiel)	8
3.3. Durée de l'occupation durant l'année	8
3.4. Durée du rapport de travail	9
3.5. Secteur d'activité de l'exploitation	9
3.6. Sexe	10
3.7. Âge	11
3.8. Nationalité	12
4. Résultats	13
4.1. Classe de salaire 1 : stagiaires dans le cadre d'études	15
4.2. Classe de salaire 2 : stagiaires dans le cadre d'un programme	15
4.3. Classe de salaire 3 : auxiliaires temporaires	16
4.4. Classe de salaire 4 : employés temporaires ou sans expérience	16
4.5. Classe de salaire 5 : employés d'exploitation, niveau AFP	16
4.6. Classe de salaire 6 : employés d'exploitation, niveau CFC	16
4.7. Classe de salaire 7 : responsables de branche de production, niveau examen professionnel	16
4.8. Classe de salaire 8 : chefs d'exploitation, niveau diplôme de maîtrise	17
4.9. Comparaison avec l'enquête 2009	17
4.10. Salaire brut moyen pour un équivalent plein temps par an	18
5. Annexe	19
5.1. Tableaux	19
5.2. Remarques à propos de la méthode	20
5.3. Définitions et glossaire	21
5.4. Sources	22
5.5. Impressum	23

## 1. Zusammenfassung

Mit einer Stichprobenerhebung bei 2500 repräsentativ über die Kantone der Schweiz verteilten Betrieben mit landwirtschaftlichen Angestellten fragte Agristat Ende 2014 nach den Bruttolöhnen familienfremder landwirtschaftlicher Angestellter. Neben den Bruttolöhnen wurden verschiedene Zusatzinformationen wie Funktion und Ausbildung, Arbeitspensum, Anstellungsdauer übers Jahr, bisherige Dauer der Anstellung auf dem Betrieb, Betriebssektor, Jahrgang, Geschlecht, Zivilstand und Nationalität erfragt. Von den 720 berücksichtigten Fragebogen konnten insgesamt 1804 Angestelltenlöhne, welche 1223 Jahresvollzeitäquivalenten entsprechen, ausgewertet werden.

Für die Auswertung wurden die Lohnklassen nach Funktion und Ausbildung der Lohnrichtlinien der landwirtschaftlichen Berufsverbände verwendet ([www.abla.ch](http://www.abla.ch)). Die Lohnklasse kann knapp 40% der Streuung der Löhne erklären. Andere Merkmale bieten kaum zusätzliche Bestimmungsmerkmale für die Löhne, geben jedoch interessante Einblicke in die Strukturen des landwirtschaftlichen Arbeitsmarktes. Die meisten Angestellten stammen entweder aus der Schweiz (27%), Polen (26%) oder Portugal (19%).

Gemäss Tabelle 1 streuen bei den Praktikanten (Lohnklassen 1 und 2), den Aushilfen (Lohnklasse 3) und den befristeten Angestellten (Lohnklasse 4) die Löhne wenig: der Bereich der mittleren 50% der Löhne (Interquartil) ist vergleichsweise eng. Ab der Lohnklasse „Betriebsangestellte Niveau EBA“ (Lohnklasse 5) nimmt neben der Höhe der Löhne auch deren Streuung zu, der Interquartil-Bereich wird grösser. Gemäss den Daten der Erhebung wurden die Lohnrichtlinien der Berufsverbände landwirtschaftlicher Angestellter mehrheitlich eingehalten. In den höheren Lohnklassen übersteigen die ausbezahlten Löhne die Richtlöhne teilweise deutlich.

### Tabelle 1: Monatliche Bruttolöhne nach Ausbildung und Funktion

Teilzeitlöhne wurden auf Vollzeitlöhne umgerechnet. Die Löhne sind nach Jahresvollzeitäquivalenten (JVZA) gewichtet

Ausbildung / Funktion	Arbeitsvolumen	Angestellte	Zentralwert	95%-Vertrauensintervall	Interquartil 50% der Angaben liegen zwischen CHF	Bereich	Formation / fonction
	JVZA	Anzahl	CHF	CHF		CHF	
	Volume de travail	Employé(e)s	Valeur centrale	Intervalle de confiance à 95 %	Interquartile 50 % des données se situent entre CHF	Ecart	
	EPTA	Nombre	CHF	CHF		CHF	
1. Praktikanten im Rahmen eines Studiums	6.0	10	1 850	1 292-2 334	1 727-2 201	474	1. Stagiaires dans le cadre d'études
2. Praktikanten im Rahmen eines Programms des SBV / Agroimpuls	21.7	43	2 678	2 625-2 956	2 546-3 190	644	2. Stagiaires dans le cadre d'un programme de l'USP / Agroimpuls
3. Aushilfen	61.7	125	3 356	3 292-3 500	3 200-3 752	552	3. Auxiliaires temporaires
4. Befristete Angestellte oder Angestellte ohne Erfahrung	536.4	966	3 350	3 320-3 380	3 200-3 630	430	4. Employé(e)s temporaires ou sans expérience
5. Betriebsangestellte, Niveau EBA	295.3	396	4 000	3 942-4 143	3 483-4 529	1 046	5. Employé(e)s d'exploitation, niveau AFP
6. Betriebsangestellte Niveau Fähigkeitszeugnis (FZ)	124.4	169	4 500	4 355-4 700	4 000-5 200	1 200	6. Employé(e)s d'exploitation, niveau certificat de capacité (CFC)
7. Betriebszweigleiter/innen, Niveau Berufsprüfung (BP)	53.2	68	5 408	5 000-5 583	4 500-6 007	1 507	7. Responsables de branche de production, niveau examen professionnel (EP)
8. Betriebsleiter/innen, Niveau Meisterprüfung	24.4	27	6 620	5 550-8 000	5 500-8 636	3 136	8. Chefs/cheffes d'exploitation, niveau diplôme de maîtrise
Alle Löhne	1 123.1	1 804	3 600	3 548-3 630	3 230-4 302	1072	Toutes les salaires

## 1. Résumé

Afin de connaître les salaires bruts du personnel extrafamilial travaillant dans l'agriculture, à la fin de 2014, Agristat a effectué une enquête représentative par sondage auprès de 2500 exploitations réparties dans tous les cantons suisses et employant des travailleurs agricoles. Outre les salaires bruts, les questions ont porté sur diverses informations complémentaires, telles que la fonction et la formation, le taux d'occupation, la durée de l'occupation pendant l'année, le temps passé sur l'exploitation depuis l'engagement, le secteur d'activité de l'exploitation, l'année de naissance, le sexe, l'état civil et la nationalité. Les 720 questionnaires pris en compte ont permis d'évaluer les salaires de 1804 employés au total, lesquels correspondent à 1233 emplois en équivalents plein temps par an.

Les classes de salaire basées sur la fonction et la formation des employés utilisées dans l'enquête correspondent à celles définies dans la directive salariale de la Communauté de travail des associations professionnelles d'employés agricoles (ABLA). La classe de salaire permet d'expliquer près de 40 % de la dispersion des salaires. D'autres éléments sont pris en considération, car ils donnent d'intéressantes informations sur la structure du marché du travail dans le secteur agricole, sans toutefois influencer véritablement sur l'évaluation des salaires. La plupart des employés sont originaires de Suisse (27 %), de Pologne (26 %) ou du Portugal (19 %).

Le tableau 1 montre que la dispersion des salaires se révèle faible dans le cas des stagiaires (classes 1 et 2), des auxiliaires temporaires (classe 3) et des employés temporaires (classe 4), avec une étendue interquartile (50 % intermédiaires) très étroite. A partir de la classe de salaire « Employé d'exploitation, niveau AFP » (classe 5), les montants des salaires augmentent, au même titre que leur dispersion : l'écart interquartile devient plus important. Selon les données recueillies, la directive salariale des associations professionnelles d'employés agricoles est respectée dans la majorité des cas. Dans les classes supérieures, les salaires dépassent parfois même de loin les recommandations.

### Tableau 1: Salaires bruts mensuels selon la formation et la fonction

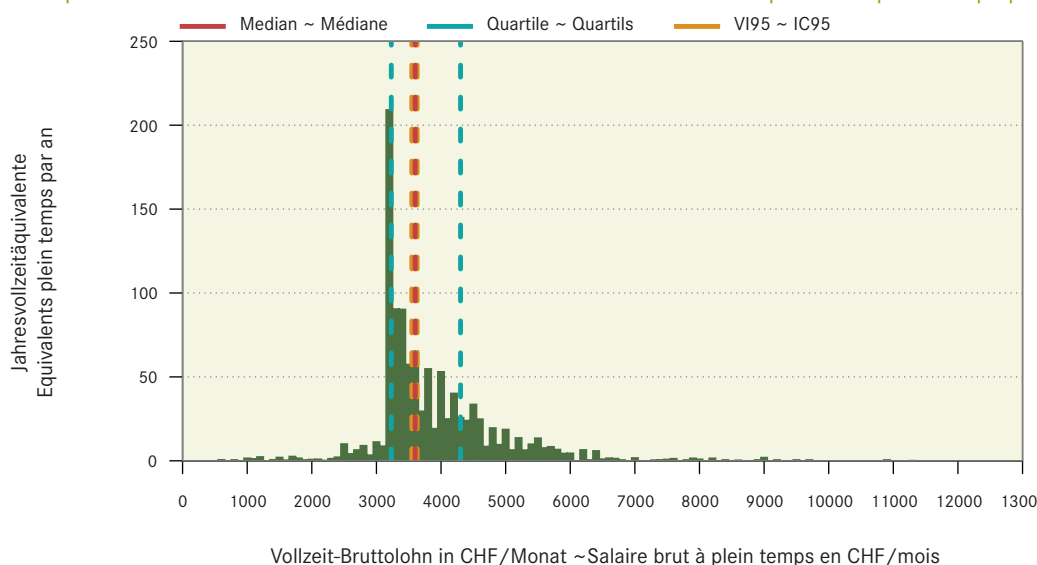
Les salaires à temps partiels ont été convertis en salaires à plein temps. Les salaires ont été pondérés en fonction des équivalents en plein temps par an (EPTA)

Unterschiede zwischen Männern und Frauen sowie Angestellten unterschiedlicher Nationalität konnten im Rahmen dieser Umfrage bei gleichwertiger Funktion bzw. Lohnklasse nicht festgestellt werden. Frauen sowie Angestellte ausländischer Herkunft sind allerdings in den höheren Lohnklassen mit besserer Ausbildung bzw. anspruchsvolleren Funktionen unterproportional vertreten. 45% der Angestellten sind während des ganzen Jahres beschäftigt. Diese ganzjährig Angestellten leisten jedoch 64% des Arbeitsvolumens. Gegenüber der vorhergehenden Lohnerhebung 2009 konnte nur in den Lohnklassen 3 und 4 eine signifikante Zunahme der Löhne festgestellt werden. Tendenziell ergibt sich ein geringer Anstieg in den tieferen Lohnklassen 1-5.

Dans le cadre de la présente étude, aucune différence salariale notable n'a été observée, à fonction ou à classe équivalente, entre les hommes et les femmes ou suivant la nationalité. Cependant, force est de constater que les femmes et les employés d'origine étrangère sont sous-représentés dans les classes de salaire correspondant à des fonctions plus exigeantes et à une formation plus poussée. 45% des employés sont engagés pour toute l'année. Les travailleurs employés à l'année accomplissent toutefois 64% du volume de travail. Par rapport à l'enquête précédente sur les salaires en 2009, seules les classes de salaire 3 et 4 ont connu une augmentation significative des salaires. En somme, on peut constater une tendance à une légère augmentation dans les classes de salaire inférieures (à savoir 1 à 5).

**Grafik 1: Verteilung der Löhne**  
In Jahresvollzeitäquivalenten

**Graphique 1: Distribution des salaires**  
En fonction des équivalents plein temps par an



Die Verteilung der Löhne ist auch in der Landwirtschaft deutlich rechtsschief (Grafik 1). Der nach Jahresvollzeitäquivalenten gewichtete Median (Zentralwert) der monatlichen Bruttolöhne für ein 100%-Pensum liegt bei 3600 CHF (rote, unterbrochene Linie). Das Interquartil (blaue, unterbrochene Linien) reicht von 3230 bis 4302 CHF. Die Häufigkeit oder Frequenz der Löhne (grüne Säulen) ist im Bereich der unteren Quartilsgrenze, d.h. bei 3200 CHF, am grössten. Das 95%-Vertrauensintervall (VI95) für den Median (orange, unterbrochen Linien), d.h. den Bereich, in welchem sich der Median der Bruttolöhne landwirtschaftlicher Angestellter in der Gesamtschweiz mit hoher Wahrscheinlichkeit befindet, reicht von 3548 bis 3630 CHF und ist somit recht präzise.

Dans l'agriculture aussi, la distribution des salaires se montre asymétrique à droite (figure 1). La médiane (valeur centrale) des salaires mensuels bruts, pondérée en fonction des équivalents plein temps par an, se situe à 3600 CHF (ligne pointillée rouge). L'écart interquartile (lignes pointillées bleues) s'étend de 3230 à 4302 CHF. C'est autour du quartile inférieur (c'est-à-dire de 3200 francs) que la fréquence des salaires (colonnes vertes) est la plus élevée. L'intervalle de confiance au seuil 95% pour la médiane (lignes pointillées orange), soit l'intervalle dans lequel se situe avec la plus grande probabilité le salaire médian brut des employés agricoles en Suisse, s'étend de 3548 à 3630 CHF et représente, par conséquent, une estimation assez précise.

**Diese Umfrage konnte nur dank der freiwilligen Teilnahme vieler Landwirtschaftsbetriebe realisiert werden. Allen Teilnehmern der Erhebung wird an dieser Stelle herzlich gedankt.**

**Ce sondage n'aurait pu être réalisé sans la participation bénévole de nombreuses exploitations agricoles. Que tous les participants soient ici vivement remerciés.**



## 2. Umfrage

Die letzte Erhebung der Löhne familienfremder landwirtschaftlicher Angestellter durch Agristat fand im Jahre 2009 statt. Basis für die aktuelle Lohnerhebung 2014 war wie 2009 eine Stichprobe von 2500 Betrieben aus dem Betriebs- und Unternehmensregisters (BUR) des Bundesamtes für Statistik (BFS). Die Erhebungsstichprobe wurde im Verhältnis zur Zahl der Betriebe mit landwirtschaftlichen Angestellten in den einzelnen Kantonen gezogen und ist in diesem Punkt somit repräsentativ für die Schweiz. Nicht berücksichtigt wurden Löhne von Lernenden, von Behinderten und Angestellten im Stundenlohn: Für die Lernenden bestehen recht einheitliche Vorgaben, weshalb es keinen Sinn machte, diese Löhne nachzufragen. Auch die Anzahl der Lernenden ist über die Statistik der Lehrverträge bekannt. Die Löhne von Behinderten lassen sich im Rahmen dieser Umfrage nicht sinnvoll miteinbeziehen. Die Erfassung der Löhne von Angestellten im Stundenlohn (Erntehelfer etc.) hätte die Umfrage stark kompliziert und wurde deshalb ebenfalls nicht in Betracht gezogen.

**Tabelle 2: Kennzahlen zur Erhebung nach Sprachregion**

	CH	%	Deutsch	Französisch	Italienisch	
		%	Allemand	Français	Italian	
<b>Fragebogen</b>						
Zugestellte Fragebogen	2500	100.0	1786	653	61	Questionnaires
ohne Rückmeldung	916	36.6	606	290	20	Questionnaires envoyés sans réponse
Fragebogen mit Antwort	1584	63.4	1180	363	41	Questionnaires avec réponse
nicht in der Zielgruppe	331	13.2	279	47	5	ne correspond pas au groupe-cible
falsche Adresse	14	0.6	8	6	-	mauvaise adresse
Betriebsaufgabe	17	0.7	14	3	-	abandon d'exploitation
ohne Angestellte	366	14.6	292	70	4	sans employés
Teilnahme abgelehnt	136	5.4	99	30	7	refus de participer
Verwendbare Fragebogen	720	28.8	488	207	25	Questionnaires utilisables
<b>Lohnangaben</b>						
Erfasste Löhne	1968	100.0	1254	649	65	Indications de salaire
nicht auswertbar	164	8.3	108	46	10	Salaires saisis non utilisables
unvollständige Angaben	226	11.5	125	93	8	indications incomplètes
vollständige Angaben	1578	80.2	1021	510	47	indications complètes
Verwendbare Lohnangaben	1804	91.7	1146	603	55	Indications de salaire utilisables

Insgesamt antworteten 63 % der angeschriebenen Betriebe (vgl. Tabelle 2). Darin enthalten waren jedoch viele Betriebe, die keine Angestellten beschäftigten. Eine zweite Gruppe von Betrieben („nicht in der Zielgruppe“) hatte zwar Angestellte, gehörte jedoch nicht zu den Landwirtschaftsbetrieben (Gartenbau, Forstbetriebe, Verarbeitung) bzw. hatte Angestellte, welche nicht nach landwirtschaftlichen Bedingungen angestellt waren oder Lernende, Behinderte oder Angestellte im Stundenlohn. Ein kleiner Teil der Betriebe war nicht mehr aktiv („Betriebsaufgabe“). Erfreulicherweise war der Anteil der Betriebe, welche die Teilnahme explizit verweigerte („Teilnahme abgelehnt“), relativ klein. In der Westschweiz war der Anteil der Fragebogen, die zurückgesandt wurden am tiefsten (56 %). Dafür war die Ausfallquote gering und der Anteil der auswertbaren Fragebogen mit 32 % somit höher als in der Deutschschweiz (27 %). Noch höher war der Anteil der auswertbaren Fragebogen in der italienischsprachigen Schweiz (41 %).

Zusammenfassend kann festgestellt werden, dass der Anteil der verwendbaren Fragebogen mit knapp 29 % höher lag als 2009 (25 %). Dadurch ergaben sich deutlich mehr verwendbare Lohnangaben als im Jahr 2009. Von den erfassten Bruttolöhnen war nur ein kleiner Teil aufgrund von mangelnden Angaben oder offensichtlicher Fehlinterpretationen beim Ausfüllen des Fragebogens nicht auswertbar. Bei 12,5 % der letztendlich zur Auswertung berücksichtigten Löhne waren die Angaben nicht ganz vollständig (u.a. Betriebssektor, Nationalität, Geschlecht und Alter). Die betreffenden Angaben waren jedoch zumindest teilweise auswertbar.

## 2. Sondage

La dernière enquête réalisée par Agristat sur les salaires du personnel extrafamilial travaillant dans l'agriculture suisse remonte à 2009. Tout comme en 2009, l'étude 2014 se base sur un échantillon de 2500 exploitations provenant du Registre des entreprises et des établissements (REE) de l'Office fédéral de la statistique (OFS). Afin d'être représentatif de toute la Suisse, l'échantillon a été corrélé au nombre d'exploitations employant du personnel agricole dans chaque canton. Les salaires des apprentis, des handicapés et des employés rémunérés à l'heure ne sont pas pris en compte : comme il existe des normes très similaires pour les apprentis, il n'était pas utile de s'intéresser à leurs salaires. La statistique des contrats d'apprentissage permet aussi de connaître le nombre exact d'apprentis. Les salaires versés à des handicapés ne peuvent être intégrés de manière pertinente dans cette enquête. Les salaires des employés rémunérés à l'heure (auxiliaire de récolte, etc.) n'ont pas été relevés, car cela aurait rendu l'enquête très complexe.

**Tableau 2: Chiffres clés de l'enquête par région linguistique**

Au total, 63 % des exploitations contactées ont répondu au sondage (cf. tableau 2). Toutefois, grand nombre de ces exploitations avaient cessé d'employer du personnel. D'autres, bien qu'ayant des employés, ont dû être écartées, soit parce qu'elles ne peuvent pas être classées parmi les exploitations agricoles (horticulture, exploitation forestière, transformation), soit parce que leur personnel n'est pas engagé aux conditions du secteur agricole ou est constitué d'apprentis, de handicapés ou d'employés rémunérés à l'heure (catégorie « n'appartenant pas au groupe-cible »). Quelques exploitations contactées avaient cessé leurs activités (« abandon de l'exploitation »). Par chance, la part des exploitations ayant catégoriquement refusé de participer à l'enquête s'est révélée assez petite (« refus de participer »). C'est en Suisse romande que le taux de réponses fut le moins important (56 %). En revanche, le taux de perte s'y est révélé moindre, avec une proportion de questionnaires utilisables (32 %) plus élevée qu'en Suisse alémanique (27 %). La proportion de questionnaires utilisables fut encore plus importante en Suisse italienne (41 %).

Tout compte fait, il y a lieu de relever que la proportion de questionnaires utilisables a atteint près de 29 % et était, par conséquent, plus importante qu'en 2009 (25 %). La quantité d'indications utilisables sur les salaires était ainsi beaucoup plus importante qu'en 2009. En ce qui concerne les salaires bruts communiqués, seule une petite partie des données n'était pas utilisable, soit parce que des informations faisaient défaut, soit parce qu'une erreur d'interprétation des questions était manifeste. Dans 12,5 % des cas, les indications prises en compte pour l'évaluation étaient incomplètes (p. ex. secteur de l'exploitation, nationalité, sexe et âge). Les données étaient tout de même utilisables, du moins en partie.

Mit 1804 verwertbaren Lohnangaben fiel die Lohnerhebung auch in diesem Punkt deutlich besser als 2009 aus. Dafür gibt es zwei mögliche Gründe: Die Bedeutung des BUR hat für die Landwirtschaft in den letzten Jahren zugenommen. Dies könnte zu einer besseren Qualität der Adressen geführt haben. Aufgrund der politischen Entwicklungen der letzten Jahre (Mindestlohninitiative, Masseneinwanderungsinitiative) könnte sich aber auch die Sensibilität der betroffenen Landwirtschaftsbetriebe für die Lohnthematik und die Frage der Angestellten im Allgemeinen erhöht haben.

Da von den angefragten Betrieben die Fläche gemäss den Angaben des BUR bekannt war, konnten diese Kriterien für die unterschiedlichen Erhebungsgruppen verglichen werden.

**Tabelle 3: Flächen der Landwirtschaftsbetriebe nach Antwort-Gruppen**  
In Hektaren pro Betrieb

Gruppe	CH	Deutsch	Französisch	Italienisch	Groupe
		Allemand	Français	Italien	
Ohne Rückmeldung	27.02	23.85	33.96	22.58	Sans réponse
Gehört nicht zur Zielgruppe	26.14	24.69	36.87	6.19	Ne correspond pas au groupe-cible
Falsche Adresse	27.85	28.00	27.65	-	Mauvaise adresse
Betriebsaufgabe	13.75	14.53	10.07	-	Cessation d'exploitation
Ohne Angestellte	25.62	23.11	36.91	11.37	N'a pas d'employés
Teilnahme abgelehnt	25.76	21.95	39.37	21.35	Refus de participer
Verwendbare Fragebogen	28.84	27.76	32.19	22.26	Questionnaires utilisables
Alle Fragebogen	27.07	24.77	34.01	20.23	Total questionnaires

Für die Umfrage wurden die Betriebe der rätoromanischen Schweiz aufgrund der geringen Betriebszahl mit den Deutschschweizer Betrieben zusammengefasst. Wie zu erwarten, waren die Betriebe in der französischsprachigen Schweiz im Mittel grösser als solche in der deutschsprachigen und in der italienischsprachigen Schweiz. Die Betriebe mit verwendbaren Fragebogen waren in der Deutschschweiz und in der italienischsprachigen Schweiz leicht grösser als jene der anderen Fragebogensgruppen, in der Westschweiz leicht kleiner. Die Gefahr eines gewissen Bias (systematischer Fehler) entsteht dadurch, dass Betriebe mit sehr vielen Arbeitnehmern vermehrt den Aufwand zur Lieferung der Daten nicht leisten wollten. Dies sind tendenziell Betriebe mit vielen Arbeitnehmern in den tieferen Lohnklassen.

Avec 1804 indications de salaire utilisables, il s'agit d'un autre point sur lequel l'enquête sur les salaires a connu une nette amélioration par rapport à 2009. Deux explications entrent en ligne de compte : le REE a gagné en importance pour l'agriculture ces dernières années. Cela pourrait avoir conduit à une meilleure qualité des adresses. Les développements politiques de ces dernières années (initiative sur les salaires minimums, initiative contre l'immigration de masse) pourraient aussi avoir accru la sensibilité des exploitations agricoles concernées sur la thématique des salaires et la question des employés en général.

Le fait de connaître la surface des exploitations contactées grâce aux indications du REE a aussi permis de comparer ces critères entre les différents groupes sondés.

**Tableau 3: Surface des exploitations agricoles par groupe de réponse**  
En hectares par exploitation

Groupe	Deutsch	Französisch	Italienisch	Groupe
	Allemand	Français	Italien	
Ohne Rückmeldung	23.85	33.96	22.58	Sans réponse
Gehört nicht zur Zielgruppe	24.69	36.87	6.19	Ne correspond pas au groupe-cible
Falsche Adresse	28.00	27.65	-	Mauvaise adresse
Betriebsaufgabe	14.53	10.07	-	Cessation d'exploitation
Ohne Angestellte	23.11	36.91	11.37	N'a pas d'employés
Teilnahme abgelehnt	21.95	39.37	21.35	Refus de participer
Verwendbare Fragebogen	27.76	32.19	22.26	Questionnaires utilisables
Alle Fragebogen	24.77	34.01	20.23	Total questionnaires

À cause du petit nombre des exploitations appartenant à la région de langue rhéto-romane, ces exploitations ont été ajoutées aux exploitations de la Suisse alémaniques pour l'évaluation. Sans surprise, la taille des exploitations était en moyenne plus grande en Suisse romande qu'en Suisse alémanique et italienne. Les exploitations dont les données ont pu être utilisées étaient un peu plus grandes que les autres exploitations en Suisse alémanique et italienne et un peu plus petites que les autres exploitations en Suisse romande. Le risque d'introduire un biais (une erreur systématique) existe, car il arrive souvent que les exploitations avec un grand nombre d'employés ne souhaitent pas fournir l'effort qu'implique la mise à disposition de ces données. Il s'agit en général d'exploitations avec un grand nombre d'employés dans des classes de salaire inférieures.

### 3. Strukturen

Im Rahmen der Umfrage wurde der monatliche Bruttolohn von voll arbeitsfähigen Angestellten nachgefragt. Die Löhne von Lehrlingen, Behinderten und Angestellten im Stundenlohn wurden wie schon 2009 nicht erhoben. Der nachgefragte Bruttolohn versteht sich inklusive Naturalleistungen (Kost, Logis) sowie der Mitarbeiterbeiträge aber ohne Arbeitgeberbeiträge. Gratifikationen und ein allfälliger 13. Monatslohn wurden anteilmässig pro Monat umgerechnet. Alle Lohnangaben wurden anhand des Pensums auf Vollzeitlöhne umgerechnet und für die Auswertungen nach Jahresvollzeitäquivalenten (JVZA) gewichtet. Ein Jahresvollzeitäquivalent entspricht einer ganzjährigen Anstellung zu 100 %.

Im Folgenden werden die zusätzlich zu den Bruttolöhnen erhobenen Angaben und deren Verteilung vorgestellt.

#### 3.1 Funktion und Ausbildung

Für die Einstufung der Löhne nach Ausbildung und Funktion der Angestellten wurden die aktuellen Lohnklassen der Richtlinie der Schweizerischen Arbeitsgemeinschaft der Berufsverbände landwirtschaftlicher Angestellter ([www.abla.ch](http://www.abla.ch)) verwendet. Massgebend für die Zugehörigkeit zu einer Lohnklasse ist die Funktion eines Angestellten auf dem betreffenden Landwirtschaftsbetrieb. Normalerweise ist eine anspruchsvollere Funktion auch mit einer entsprechenden Ausbildung, auf jeden Fall aber mit den entsprechenden Kenntnissen und Fähigkeiten verbunden. Es gibt gemäss dieser Definition 8 unterschiedliche Lohnklassen (vgl. Tabelle 5). Lohnmeldungen ohne Angabe zu Ausbildung/Funktion wurden nicht berücksichtigt.

**Tabelle 4: Anzahl Angestellte mit Lohnangaben nach Ausbildung und Funktion**  
Lohnklasse gemäss Tabelle 1

Lohnklasse	Arbeitsvolumen JVZA	%	Angestellte CH	%	Deutsch	Französisch	Italienisch
Classe salaire	Volume de travail EPTA	%	Employé(e)s CH	%	Allemand	Français	Italien
1	6.0	0.5	10	0.6	6	4	-
2	21.7	1.9	43	2.4	43	-	-
3	61.7	5.5	125	6.9	71	47	7
4	536.4	47.8	966	53.5	608	347	11
5	295.3	26.3	396	22.0	247	123	26
6	124.4	11.1	169	9.4	107	55	7
7	53.2	4.7	68	3.8	47	19	2
8	24.4	2.2	27	1.5	17	8	2
Alle ~Tous	1 123.1	100.0	1 804	100.0	1 146	603	55

Die Lohnklassen 1 und 2 waren schwach vertreten. Die meisten Angestellten befanden sich in der Lohnklasse 4 (befristete Angestellte oder Angestellte ohne Erfahrung). Die zweitgrösste Gruppe waren Angestellte mit einer Grundausbildung und der Befähigung, Arbeiten selbständig auszuführen (Lohnklasse 5). Anschliessend nahm die Besetzung der Lohnklassen mit den steigenden Anforderungen weiter ab.

### 3. Structures

Le sondage portait sur le salaire mensuel brut des employés entièrement aptes au travail. Comme en 2009, les salaires des apprentis, des handicapés et des employés rémunérés à l'heure n'ont pas été relevés. Le salaire brut relevé s'entend salaire en nature (repas, logement) et contributions des collaborateurs compris, mais hors cotisations de l'employeur. Le salaire mensuel tient compte de manière proportionnelle des éventuelles gratifications et, le cas échéant, du 13<sup>e</sup> salaire. Les salaires des employés à temps partiel ont été convertis en salaires à plein temps et pondérés en fonction des équivalents plein temps par an (EPTA) pour les évaluations. Un équivalent plein temps par an correspond à un taux d'occupation de 100 % durant toute l'année.

Les autres données relevées, en plus du salaire brut et leur répartition, sont commentées ci-dessous.

#### 3.1 Fonction et formation

Dans la présente étude, le classement des salaires sur la base de la fonction et de la formation des employés s'appuie sur les classes de salaire définies dans la directive de la Communauté de travail des associations professionnelles d'employés agricoles ([www.abla.ch](http://www.abla.ch)). L'attribution à une classe salariale est déterminée par la fonction de l'employé dans l'exploitation agricole et non par sa formation, bien qu'en règle générale, une fonction plus exigeante corresponde à une formation plus poussée. La fonction occupée dépend en tout cas des connaissances et des capacités de l'employé (cf. tableau 5). Les salaires déclarés sans indication concernant la formation/la fonction ne sont pas pris en compte.

**Tableau 4: Nombre d'employé(e)s avec indication du salaire par formation et fonction**  
Classe salariale selon tableau 1

Les classes de salaire 1 et 2 étaient mal représentées. La classe 4 regroupe la majorité des employés (employés temporaires ou sans expérience). Vient ensuite, par ordre de grandeur, le groupe des employés disposant d'une formation de base et qualifiés pour travailler de manière autonome (classe 5). Pour finir, le nombre d'employés dans les classes supérieures diminuait au fur et à mesure que les exigences devenaient plus élevées..

### 3.2 Beschäftigungsgrad (Vollzeit/Teilzeit)

Der überwiegende Teil der Angestellten (85 %) arbeitete vollzeitlich. Alle Teilzeit-Löhne wurden anhand des Beschäftigungsgrades auf Vollzeitlöhne hochgerechnet. Nach JVZA wurde sogar 91 % des Arbeitsvolumens in 100 %-Pensen geleistet.

### 3.2 Taux d'occupation (plein temps/temps partiel)

La grande majorité des employés (85 %) travaille à plein temps. Tous les salaires à temps partiel ont été convertis en salaires à temps plein. Sur la base des EPTA, les emplois à plein temps ont même accompli 91 % du volume de travail

**Tabelle 5: Angestellte nach Beschäftigungsgrad**

Beschäftigungsgrad in %	Arbeitsvolumen JVZA	%	Angestellte CH	%	Deutsch	Französisch	Italienisch
Degré d'occupation en %	Volume de travail EPTA	%	Employé(e)s CH	%	Allemand	Français	Italien
0 - 9	0.3	0.0	5	0.3	4	1	-
10 - 19	3.1	0.3	30	1.7	22	7	1
20 - 29	5.9	0.5	32	1.8	23	8	1
30 - 39	5.0	0.4	22	1.2	12	10	-
40 - 49	7.3	0.7	22	1.2	17	5	-
50 - 59	21.1	1.9	57	3.2	44	12	1
60 - 69	12.3	1.1	29	1.6	13	13	3
70 - 79	10.8	1.0	17	0.9	10	6	1
80 - 89	26.6	2.4	45	2.5	30	14	1
90 - 99	10.2	0.9	19	1.1	10	9	-
100	1 020.6	90.9	1 526	84.6	961	518	47
<b>Total</b>	<b>1 123.1</b>	<b>100.0</b>	<b>1 804</b>	<b>100.0</b>	<b>1 146</b>	<b>603</b>	<b>55</b>

**Tableau 5: Employé(e)s par taux d'occupation**

### 3.3 Beschäftigungsdauer während des Jahres

Die Mehrheit der Anstellungsverhältnisse hat saisonalen Charakter. 45 % der Angestellten arbeiteten das ganze Jahr auf demselben Betrieb. Betrachtet man jedoch die JVZA, so leisteten die ganzjährig Angestellten mit 64 % den grösseren Teil des Arbeitsvolumens.

### 3.3 Durée de l'occupation durant l'année

Dans la majorité des cas, les rapports de travail ont un caractère saisonnier. 45 % des employés travaillent durant toute l'année dans la même exploitation. Si l'on considère les EPTA, les employés embauchés pour toute l'année accomplissent cependant 64 % du volume de travail.

**Tabelle 6: Dauer der Anstellung während des Jahres**

Anstellungsdauer in Monaten	Arbeitsvolumen JVZA	%	Angestellte CH	%	Deutsch	Französisch	Italienisch
Durée de l'occupation en mois	Volume de travail EPTA	%	Employé(e)s CH	%	Allemand	Français	Italien
1	5.7	0.5	74	4.1	45	29	-
2	22.6	2.0	141	7.8	63	78	-
3	40.5	3.6	168	9.3	94	73	1
4	34.6	3.1	114	6.3	76	36	2
5	28.3	2.5	70	3.9	38	31	1
6	40.8	3.6	86	4.8	50	32	4
7	50.5	4.5	87	4.8	65	22	-
8	57.8	5.2	92	5.1	74	16	2
9	54.7	4.9	76	4.2	49	26	1
10	39.0	3.5	50	2.8	33	17	-
11	29.0	2.6	33	1.8	22	10	1
12	719.5	64.1	813	45.1	537	233	43
<b>Total</b>	<b>1 123.1</b>	<b>100.0</b>	<b>1 804</b>	<b>100.0</b>	<b>1 146</b>	<b>603</b>	<b>55</b>

**Tableau 6: Durée de l'engagement pendant l'année**



### 3.4 Dauer des bisherigen Anstellungsverhältnisses

28% der Angestellten waren das erste Jahr auf dem Betrieb. Nach Vollzeitäquivalenten wurde 24 % der Arbeit durch Arbeitnehmer im ersten Anstellungsjahr geleistet.

**Tabelle 7: Dauer des bisherigen Anstellungsverhältnisses**

Jahre auf Betrieb	Arbeitsvolumen JVZA	%	Angestellte CH	%	Deutsch	Französisch	Italienisch
Années sur l'exploitation	Volume de travail EPTA	%	Employé(e)s CH	%	Allemand	Français	Italien
1	264.2	23.5	503	27.9	379	119	5
2	181.8	16.2	266	14.7	182	80	4
3	121.5	10.8	191	10.6	119	65	7
4	83.5	7.4	131	7.3	74	55	2
5	66.9	6.0	99	5.5	52	44	3
6	56.1	5.0	83	4.6	46	34	3
7	43.3	3.9	57	3.2	32	20	5
8	37.9	3.4	53	2.9	34	17	2
9	17.8	1.6	23	1.3	18	5	-
10	47.5	4.2	70	3.9	35	27	8
11	14.7	1.3	18	1.0	10	8	-
12	28.7	2.6	36	2.0	19	15	2
>12	89.1	7.9	108	6.0	61	41	6
Ohne Angabe Sans indication	70.0	6.2	166	9.2	85	73	8
<b>Total</b>	<b>1 123.1</b>	<b>100.0</b>	<b>1 804</b>	<b>100.0</b>	<b>1 146</b>	<b>603</b>	<b>55</b>

### 3.4 Durée du rapport de travail

28 % des employés travaillent pour la première année dans l'exploitation en question. Sur la base des équivalents plein temps, les employés dans leur première année ont accompli 24 % du travail total.

**Tableau 7: Durée de l'engagement par le passé**

### 3.5 Betriebssektor

Für die Erhebung wurden 6 spezifische Betriebssektoren sowie eine Kategorie für Angestellte in mehreren oder anderen Sektoren (vgl. Tabelle 8) definiert. Bei fehlenden Angaben wurde der Lohn in der Kategorie „ohne Angabe“ klassiert.

**Tabelle 8: Anzahl Angestellte nach Betriebssektor**

Sektor	Angestellte Anzahl	%	Deutsch	Französisch	Italienisch	Secteur
	Employé(e)s Nombre	%	Allemand	Français	Italien	
Tierhaltung	493	27.3	388	92	13	Production animale
Gemüsebau	444	24.6	347	78	19	Cultures maraîchères
Obstbau	156	8.6	79	72	5	Arboriculture
Weinbau	260	14.4	46	200	14	Viticulture
Ackerbau	51	2.8	18	30	3	Grandes cultures
Bäuerlicher Haushalt	34	1.9	29	4	1	Ménage agricole
Andere oder mehrere Betriebssektoren	351	19.5	228	123	-	Autres ou plusieurs secteurs
Ohne Angabe	15	0.8	11	4	-	Sans indication
<b>Total</b>	<b>1 804</b>	<b>100.0</b>	<b>1 146</b>	<b>603</b>	<b>55</b>	<b>Total</b>

Die meisten Angestellten werden in den Sektoren Tierhaltung, Gemüsebau und Weinbau beschäftigt. Bei gut einem Fünftel der Angestellten liegen keine spezifischen Angaben zum Sektor vor. Das geleistete Arbeitsvolumen ist nach JVZA (Tabelle 9) im Gemüsebau und in der Tierhaltung mit 28 % am grössten.

### 3.5 Secteur d'activité de l'exploitation

Six secteurs d'activité spécifiques et une catégorie pour les employés dans plusieurs ou d'autres secteurs ont été définis pour le sondage (cf. tableau 8). Faute d'indications, le salaire était classé dans la catégorie « sans indications ».

**Tableau 8: Nombre d'employé(e)s par secteur d'exploitation**

Pour la plupart, les employés travaillent dans les secteurs suivants : élevage, cultures maraîchères et viticulture. Des indications spécifiques sur le secteur d'activité font défaut pour plus d'un employé sur cinq. Les cultures maraîchères et l'élevage, qui comptabilisent chacun 28 % du volume de travail fourni sur la base des EPTA (tableau 9), représentent les deux principaux secteurs.

**Tabelle 9: Jahresvollzeitäquivalente (JVZA) nach Betriebssektoren**

Sektor	Arbeitsvolumen JVZA		Deutsch			Secteur
		%		Französisch	Italienisch	
	Volume de travail EPTA		Allemand			
		%		Français	Italien	
Tierhaltung	309.1	27.5	235.2	62.5	11.4	Production animale
Gemüsebau	314.1	28.0	244.6	53.2	16.3	Cultures maraîchères
Obstbau	76.9	6.8	32.2	42.0	2.8	Arboriculture
Weinbau	153.3	13.6	33.4	108.4	11.5	Viticulture
Ackerbau	26.9	2.4	9.8	14.5	2.7	Grandes cultures
Bäuerlicher Haushalt	16.7	1.5	13.6	2.0	1.0	Ménage agricole
Andere oder mehrere Betriebssektoren	218.5	19.5	157.5	61.0	-	Autres ou plusieurs secteurs
Ohne Angabe	7.6	0.7	6.0	1.6	-	Sans indications
<b>Total</b>	<b>1 123.1</b>	<b>100.0</b>	<b>732.1</b>	<b>345.3</b>	<b>45.7</b>	<b>Total</b>

**Tableau 9: Equivalents en plein temps par an (EPTA) par secteur**

### 3.6 Geschlecht

Der grössere Teil der Arbeitnehmer sind Männer, etwas mehr als ein Viertel der Angestellten sind Frauen (28%). Nach JVZA liegt der Anteil der Frauen bei 23%. Nur wenige Lohnangaben liegen ohne Angabe des Geschlechts vor.

### 3.6 Sexe

Les hommes représentent la majorité des employés. Quant aux femmes, elles en constituent un peu plus d'un quart (28%). En considérant les EPTA, la part des femmes baisse à 23%. Le sexe du salarié est indiqué dans presque tous les cas.

**Tabelle 10: Anzahl Angestellte nach Geschlecht und Sprachregion**

Geschlecht	Arbeitsvolumen JVZA		Angestellte CH		Deutsch			Sexe
		%		%		Französisch	Italienisch	
	Volume de travail EPTA		Employé(e)s CH		Allemand			
		%		%		Français	Italien	
Männer	855.3	76.2	1 288	71.4	790	458	40	Hommes
Frauen	259.4	23.1	496	27.5	340	141	15	Femmes
Ohne Angabe	8.4	0.8	20	1.1	16	4	-	Aucune donnée
<b>Total</b>	<b>1 123.1</b>	<b>100.0</b>	<b>1 804</b>	<b>100.0</b>	<b>1 146</b>	<b>603</b>	<b>55</b>	<b>Total</b>

**Tableau 10: Nombre d'employé(e)s par sexe et par région linguistique**

Die Verteilung in den Betriebssektoren ist nach Geschlecht sehr unterschiedlich (Tabelle 11). Im bäuerlichen Haushalt finden sich nur Frauen. Am tiefsten ist der Anteil der Frauen im Ackerbau und in der Tierhaltung. Nach JVZA (Tabelle 12) ergibt sich ein ähnliches Bild.

D'importantes différences entre les sexes se font jour concernant la répartition par secteur (tableau 11). Le ménage agricole ne comprend que des femmes. La part de femmes se révèle très petite dans les grandes cultures et l'élevage. La situation demeure similaire si l'on considère les EPTA (tableau 12).

**Tabelle 11: Anzahl Angestellte nach Betriebssektoren und Geschlecht**

Sektor	Anzahl CH			Weiblich			Secteur
		Männlich	%		%	Ohne Angabe	
	Nombre CH			Féminin			
		Masculin	%		%	Aucune donnée	
Tierhaltung	493	408	82.8	84	17.0	1	Production animale
Gemüsebau	444	296	66.7	144	32.4	4	Cultures maraîchères
Obstbau	156	105	67.3	44	28.2	7	Arboriculture
Weinbau	260	189	72.7	70	26.9	1	Viticulture
Ackerbau	51	43	84.3	7	13.7	1	Grandes cultures
Bäuerlicher Haushalt	34	-	-	34	100.0	-	Ménage agricole
Andere oder mehrere Betriebssektoren	351	236	67.2	110	31.3	5	Autres ou plusieurs secteurs
Ohne Angabe	15	11	73.3	3	20.0	1	Sans indications
<b>Total</b>	<b>1 804</b>	<b>1 288</b>	<b>71.4</b>	<b>496</b>	<b>27.5</b>	<b>20</b>	<b>Total</b>

**Tableau 11: Nombre d'employé(e)s par secteur et par sexe**

**Tabelle 12: Jahresvollzeitäquivalente (JVZA) nach Betriebssektoren und Geschlecht**

Sektor	JVZA	Männlich	%	Weiblich	%	Ohne Angabe	Secteur
	CH						
	EPTA	Masculin	%	Féminin	%	Aucune donnée	
	CH						
Tierhaltung	309.1	265.1	85.8	44.0	14.2	-	Production animale
Gemüsebau	314.1	222.2	70.7	89.6	28.5	2	Cultures maraîchères
Obstbau	76.9	56.0	72.8	18.2	23.6	3	Arboriculture
Weinbau	153.3	126.0	82.2	27.2	17.8	-	Viticulture
Ackerbau	26.9	25.3	93.8	1.6	5.9	-	Grandes cultures
Bäuerlicher Haushalt	16.7	-	-	16.7	100.0	-	Ménage agricole
Andere oder mehrere Betriebssektoren	218.5	154.4	70.7	61.1	28.0	3	Autres ou plusieurs secteurs
Ohne Angabe	7.6	6.3	83.6	1.1	15.1	-	Sans indications
<b>Total</b>	<b>1 123.1</b>	<b>855.3</b>	<b>76.2</b>	<b>259.4</b>	<b>23.1</b>	<b>8</b>	<b>Total</b>

**Tableau 12: Equivalents plein temps par an par secteur et par sexe**

### 3.7 Alter

Das Alter der Angestellten ist bei den meisten Lohnangaben bekannt. Am stärksten vertreten ist die Altersklasse von 20 bis 29 Jahren mit 32% der Angaben. Nach JVZA sind die beiden Kategorien 20-29 Jahre sowie 30-39 Jahre etwa gleich bedeutend. Anschliessend nehmen die Anteile mit zunehmendem Alter ab.

### 3.7 Âge

L'âge des employés a été précisé dans la plupart des cas. Les 20 à 29 ans sont les plus représentés, avec 32 % des employés figurant dans cette classe d'âge. En considérant les EPTA, les catégories des 20 à 29 ans et des 30 à 39 ans se révèlent à peu près égales. Les parts diminuent ensuite avec l'avancée en âge.

**Tabelle 13: Angestellte nach Altersklasse**

Altersklasse	Arbeitsvolumen JVZA		Angestellte CH		Deutsch	Französisch	Italienisch	Classe d'âge
		%		%				
	Volume de travail EPTA		Employé(e)s CH		Allemand	Français	Italien	
		%		%				
<20	8.5	0.8	26	1.4	9	17	-	<20
20-29	338.9	30.2	572	31.7	418	146	8	20-29
30-39	328.7	29.3	501	27.8	332	156	13	30-39
40-49	253.7	22.6	380	21.1	215	150	15	40-49
50-59	135.4	12.1	202	11.2	94	91	17	50-59
60-65	33.4	3.0	63	3.5	40	21	2	60-65
>65	9.2	0.8	24	1.3	17	7	-	>65
Ohne Angabe	15.3	1.4	36	2.0	21	15	-	sans indication
<b>Total</b>	<b>1 123.1</b>	<b>100.0</b>	<b>1 804</b>	<b>100.0</b>	<b>1 146</b>	<b>603</b>	<b>55</b>	<b>Total</b>

**Tableau 13: Employé(e)s par classe d'âge**

### 3.8 Nationalität

Über 40% der Angestellten kommen aus den neuen EU-Ländern. 27% der Angestellten stammen aus der Schweiz und 26% aus den alten EU-Ländern der EU-15 (Tabelle 14).

**Tabelle 14: Angestellte nach Herkunftsland**

Herkunftsland	Arbeitsvolumen JVZA		Angestellte CH		Deutsch	Französisch	Italienisch	Pays d'origine
		%		%				
	Volume de travail EPTA		Employé(e)s CH		Allemand	Français	Italien	
		%		%				
CH	305.6	27.2	485	26.9	364	106	15	CH
EU-15	293.4	26.1	461	25.6	141	285	35	UE-15
Neue EU-Länder	478.8	42.6	780	43.2	590	187	3	Nouveaux membres de l'UE
Ausland ausserhalb der EU	40.2	3.6	65	3.6	43	20	2	Etranger hors UE
Ohne Angabe	5.1	0.5	13	0.7	8	5	0	Aucune donnée
<b>Total</b>	<b>1 123.1</b>	<b>100.0</b>	<b>1804</b>	<b>100.0</b>	<b>1146</b>	<b>603</b>	<b>55</b>	<b>Total</b>

Nach den Angestellten mit Schweizer Nationalität folgen an zweiter Stelle die Angestellten aus Polen vor jenen aus Portugal (Tabelle 15). Diese letzten beiden Länder sind bei weitem die wichtigsten Herkunftsländer für ausländische Angestellte in der Landwirtschaft. Interessant ist dabei, dass wie bei der letzten Erhebung 2009 Angestellte polnischer Nationalität eher in der Deutschschweiz zu finden sind, während die Portugiesen in der französischsprachigen und italienischsprachigen Schweiz stärker vertreten sind.

### 3.8 Nationalité

Plus de 40 % des employés sont originaires des nouveaux pays de l'UE. 27 % des employés proviennent de Suisse, 26 % des anciens pays de l'UE dite des Quinze (tableau 14).

**Tableau 14: Employé(e)s par pays d'origine**

Les employés de nationalité suisse sont les plus fortement représentés ; ils sont suivis par les employés de nationalité polonaise et portugaise. La Pologne et le Portugal sont de loin les deux pays d'où viennent le plus grand nombre d'employés agricoles d'origine étrangère. Il est intéressant de constater que les Polonais travaillent plutôt en Suisse alémanique, tandis que les Portugais sont plus présents en Suisse romande et italienne.

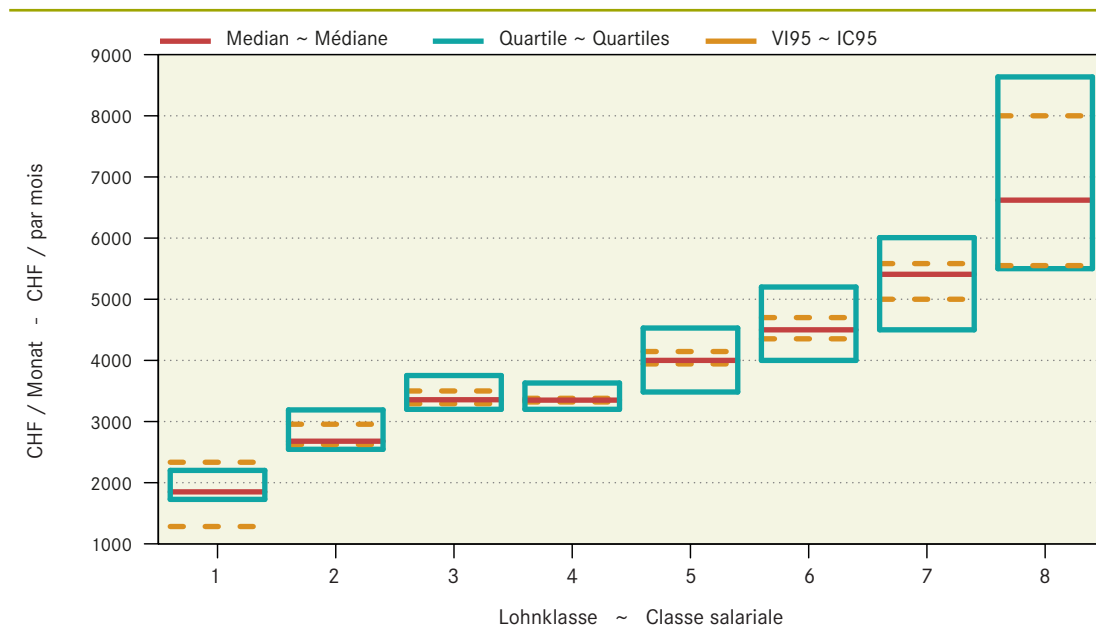
**Tabelle 15: Angestellte nach Herkunftsland**

Herkunftsland	Arbeitsvolumen JVZA		Angestellte CH		Deutsch	Französisch	Italienisch	Pays d'origine
		%		%				
	Volume de travail EPTA		Employé(e)s CH		Allemand	Français	Italien	
		%		%				
Schweiz	305.6	27.2	485	26.9	364	106	15	Suisse
Polen	285.1	25.4	472	26.2	349	122	1	Pologne
Portugal	236.8	21.1	341	18.9	105	216	20	Portugal
Rumänien	73.8	6.6	125	6.9	95	30	-	Roumanie
Slowakei	51.8	4.6	73	4.0	68	4	1	Slovaquie
Ungarn	29.9	2.7	48	2.7	47	1	-	Hongrie
Bulgarien	29.0	2.6	44	2.4	13	30	1	Bulgarie
Frankreich	20.3	1.8	53	2.9	3	50	-	France
Italien	19.3	1.7	26	1.4	7	4	15	Italie
Deutschland	10.1	0.9	22	1.2	20	2	-	Allemagne
Kosovo	8.4	0.7	10	0.6	1	9	-	Kosovo
Ukraine	8.0	0.7	15	0.8	14	1	-	Ukraine
Andere Länder	45.1	4.0	90	5.0	60	28	2	Autres pays
<b>Total</b>	<b>1 123.1</b>	<b>100.0</b>	<b>1 804</b>	<b>100.0</b>	<b>1 146</b>	<b>603</b>	<b>55</b>	<b>Total</b>

**Tableau 15: Employé(e)s par pays d'origine**

## 4. Ergebnisse

**Grafik 2: Verteilung der Löhne nach Lohnklassen in Jahresvollzeittäquivalenten**



## 4. Résultats

**Graphique 2: Distribution des salaires par classe salariale**  
En fonction des équivalents plein temps par an

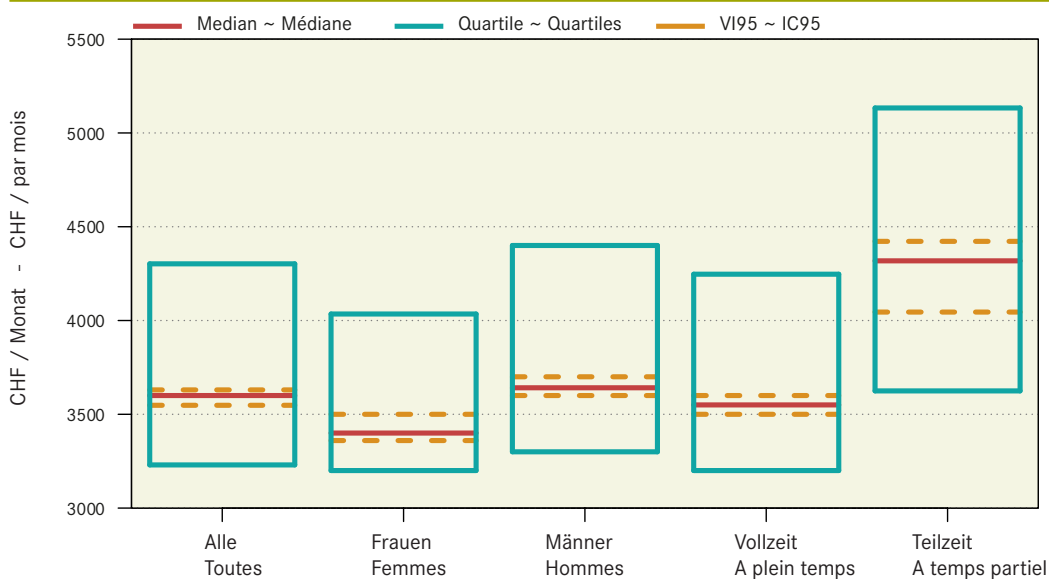
Für die Auswertung wurden die Löhne für Teilzeitpensen auf Löhne für Vollzeitpensen hochgerechnet und alle Löhne nach Jahresvollzeittäquivalenten gewichtet. Als wichtigste Resultate der Erhebung werden die Mediane der Brutto-Monatslöhne nach Ausbildung / Funktion angezeigt. Der Median ist jener Wert, welcher durch die Hälfte der betreffenden Angestellten erreicht oder überschritten wird. Neben dem Median wird der Interquartil-Bereich angegeben, das heisst jener Bereich, in welchem die mittleren 50 % der Angaben liegen. Das 95%-Vertrauensintervall für den Median zeigt den Bereich an, in welchem sich der effektive Median für alle betreffenden Angestellten der Schweiz mit grösster Wahrscheinlichkeit befindet. Je grösser die Stichprobe ist und umso kleiner die Lohnunterschiede sind, desto genauer kann der Median für alle Angestellten einer Lohnklasse geschätzt werden. In den Klassen mit wenig Meldungen und hoher Streuung (grosses Interquartil) können die Mediane nicht sehr zuverlässig geschätzt werden. Dies ist v.a. in den Lohnklasse 1 und 8 sehr deutlich (vgl. Grafik 2).

Pour l'évaluation, les salaires des employés à temps partiel ont été convertis en salaires à plein temps, et tous les salaires ont fait l'objet d'une pondération en fonction des équivalents plein temps par an. Parmi les principaux résultats du sondage figurent les médianes des salaires mensuels bruts par formation et par fonction. La médiane correspond à la valeur atteinte ou dépassée par 50 % des employés en question. En plus de la médiane, les résultats comprennent l'étendue interquartile, c'est-à-dire l'intervalle dans lequel se situent 50 % des valeurs les plus centrales. L'intervalle de confiance au seuil 95 % pour la médiane détermine la plage dans laquelle se situe avec la plus grande vraisemblance la médiane effective de tout le personnel agricole concerné de Suisse. Lorsque l'échantillon est vaste, plus les différences de salaire s'amenuisent et plus l'estimation de la médiane pour tous les employés appartenant à une même classe de salaire devient précise. Dans les classes avec peu d'indications et une forte dispersion (grand écart interquartile), l'estimation des médianes demeure plus approximative. Cela apparaît entre autres très nettement dans les classes 1 et 8 (cf. graphique 2).



**Grafik 3: Verteilung der Löhne insgesamt, nach Geschlecht und Pensum in Jahresvollzeitäquivalenten**

**Graphique 3: Distribution des salaires générale, par sexe et par taux d'occupation**  
En équivalents plein temps par an



Bei der Analyse der Lohndaten hat sich gezeigt, dass die Lohnklasse bei weitem den grössten Einfluss auf die Löhne hat und fast 40 % der Streuung der nach JVZA gewichteten Löhne erklärt. Die Unterschiede nach Geschlecht sowie nach Beschäftigungsgrad (Vollzeit/Teilzeit) rühren daher, dass die Geschlechter und der Beschäftigungsgrad nicht gleichmässig verteilt sind. So ist der Anteil der Frauen in den höheren Lohnklassen tiefer, womit sich auch ein tieferer Median ergibt. Die Teilzeit-Arbeit ist in den unteren Lohnklassen schwächer vertreten, insbesondere auch in der Lohnklasse 4. Somit liegen die Löhne der Teilzeit-Angestellten insgesamt höher als jene der Vollzeit-Angestellten (vgl. Grafik 3).

L'analyse des données salariales a montré que la classe de salaire constitue le principal facteur d'influence sur les salaires et se trouve à l'origine de près de 40 % de la dispersion des salaires pondérés en fonction des EPTA. Les différences de salaire selon le sexe et le taux d'occupation (plein temps/temps partiel) s'expliquent par la répartition inégale des sexes et des taux d'occupation entre les classes de salaire. Ainsi, la proportion de femmes actives dans les classes supérieures est moindre et, par conséquent, la médiane se révèle plus basse. De même, le travail à temps partiel est peu fréquent dans les classes inférieures, en particulier dans la classe 4, c'est pourquoi les salaires des employés à temps partiel sont dans l'ensemble plus élevés que ceux des employés à plein temps (cf. graphique 3).

**Tabelle 16: Monatliche Bruttolöhne nach Ausbildung / Funktion gewichtet nach Jahresvollzeitäquivalenten**

**Tableau 16: Salaire mensuel brut par formation / fonction pondérés en fonction des équivalents plein temps par an**

Ausbildung / Funktion	Arbeitsvolumen	Angestellte	Median	95%-Vertrauensintervall	Interquartil 50 % der Angaben liegen zwischen CHF	Bereich	Formation / fonction
	JVZA	Anzahl	CHF	CHF	CHF	CHF	
	Volume de travail	Employé(e)s	Médiane	Intervalle de confiance à 95 %	Interquartile 50 % des données se situent entre CHF	Ecart	
	EPTA	Nombre	CHF	CHF	CHF	CHF	
1. Praktikanten im Rahmen eines Studiums	6.0	10	1 850	1 283-2 334	1 227-2 201	974	1. Stagiaires dans le cadre d'études
2. Praktikanten im Rahmen eines Programms SBV / Agrimpuls	21.7	43	2 678	2 625-2 956	2 546-3 190	644	2. Stagiaires dans le cadre d'un programme de l'USP / Agrimpuls
3. Aushilfen	61.7	125	3 356	3 292-3 500	3 200-3 752	552	3. Auxiliaires temporaires
4. Befristete Angestellte oder Angestellte ohne Erfahrung	536.4	966	3 350	3 320-3 380	3 200-3 630	430	4. Employé(e)s temporaires ou sans expérience
5. Betriebsangestellte, Niveau EBA oder LAP 1	295.3	396	4 000	3 942-4 145	3 483-4 529	1 046	5. Employé(e)s d'exploitation, niveau AFP ou EFA 1
6. Betriebsangestellte Niveau Fähigkeitszeugnis (FZ)	124.4	169	4 500	4 353-4 700	4 000-5 200	1 200	6. Employé(e)s d'exploitation, niveau certificat de capacité (CFC)
7. Betriebszweigeleiter/innen, Niveau Berufsprüfung (BP)	53.2	68	5 408	5 000-5 583	4 500-6 007	1 507	7. Responsables de branche de production, niveau examen professionnel (EP)
8. Betriebsleiter/innen, Niveau Meisterprüfung	24.4	27	6 620	5 550-8 000	5 500-8 636	3 136	8. Chefs/chefes d'exploitation, niveau examen professionnel supérieur (EPS)
Alle Löhne	1 123.1	1 804	3 600	3 548-3 630	3 230-4 302	1 072	Toutes les salaires
- Frauen	259.4	496	3 400	3 360-3 500	3 200-4 035	835	- Femmes
- Männer	855.3	1 288	3 641	3 600-3 700	3 300-4 400	1 100	- Hommes
- Vollzeit	1 020.6	1 526	3 550	3 500-3 600	3 200-4 247	1 047	- A plein temps
- Teilzeit	102.5	278	4 318	4 045-4 422	3 625-5 133	1 508	- A temps partiel

In der Folge werden die einzelnen Lohnklassen und deren Ergebnisse kurz vorgestellt. Neben der vorhergehenden Tabelle 16 mit der Auswertung der Bruttolöhne wird dabei auch auf die Tabellen im Anhang Bezug genommen.

Les différentes classes de salaire et leurs résultats sont présentés en bref ci-après. Les commentaires s'appuient sur le tableau 16 figurant ci-dessus, ainsi que sur les tableaux qui se trouvent dans l'annexe.

#### 4.1 Lohnklasse 1: Praktikanten im Rahmen eines Studiums

Praktikanten im Rahmen eines Studiums arbeiten für einen im Voraus festgelegten Zeitraum auf einem Betrieb. Nur 10 Angestellte fallen in diese Kategorie. Der Median des Bruttolohnes liegt bei 1850 CHF/Monat. Die Löhne variieren durchschnittlich (Interquartil von 974 CHF).

#### 4.1 Classe salariale 1: stagiaires dans le cadre d'études

Les étudiants-stagiaires travaillent sur l'exploitation pour une durée prédéterminée. Seuls 10 employés font partie de cette catégorie. Le salaire mensuel brut médian s'élève à 1850 CHF. Les salaires varient moyennement (écart interquartile de 974 CHF).

#### 4.2 Lohnklasse 2: Praktikanten im Rahmen eines Programms

Die meisten Angestellten dieser Lohnklasse sind für weniger als ein Jahr auf dem Betrieb angestellt. Sie sind mehrheitlich das erste Jahr auf dem betreffenden Betrieb. Die Praktikanten sind meistens jünger als 30 Jahre. Die Angestellten kommen grösstenteils aus dem Ausland, jedoch nicht aus Ländern der EU-15. Der Median des Bruttolohnes liegt bei 2678 CHF/Monat. Das Interquartil beträgt 644 CHF.

#### 4.2 Classe salariale 2: stagiaires dans le cadre d'un programme

Pour la plupart, les salariés de cette classe sont employés pour moins d'un an dans l'exploitation. Il s'agit, pour la grande majorité d'entre eux, de la première année sur l'exploitation en question. Les stagiaires ont en général moins de 30 ans. Les employés proviennent en majorité de l'étranger, mais ne sont pas originaires de pays de l'UE-15. Le salaire mensuel brut médian s'élève à 2678 CHF. L'écart interquartile est de 644 CHF.

### 4.3 Lohnklasse 3: Aushilfen

In dieser Lohnklasse ist Teilzeit-Arbeit relativ häufig, hat jedoch keinen erkennbaren Einfluss auf den Lohn, falls dieser auf eine Vollzeitstelle hochgerechnet wird. Die Frauen sind in dieser Lohnklasse mit 44 % stark vertreten. Das Alter, die Beschäftigungsdauer übers Jahr und die längerfristige Anstellungsdauer variieren stark. 35 % der Angestellten kommen aus der Schweiz, die restlichen v.a. aus der EU. Diese Lohnklasse ist somit in jeder Hinsicht sehr vielfältig. Der Median des Bruttolohnes liegt bei 3356 CHF/Monat. Die Löhne variieren wenig (Interquartil von 552 CHF).

### 4.4 Lohnklasse 4: Befristete Angestellte und Angestellte ohne Erfahrung

Die meisten Angestellten dieser Lohnklasse werden vollzeitlich beschäftigt. Die Beschäftigungsdauer während des Jahres und die Dauer der Anstellung sind sehr unterschiedlich. Die meisten Angestellten stammen aus den neuen EU-Ländern. Der Median des Bruttolohnes liegt bei 3350 CHF/Monat. Die Löhne variieren wenig (Interquartil von 430 CHF).

### 4.5 Lohnklasse 5: Betriebsangestellte Niveau EBA 1

77 % dieser Angestellten arbeiten vollzeitlich. Die meisten sind während des ganzen Jahres angestellt. Sie bleiben auch eher länger auf demselben Betrieb. Die Männer überwiegen (71 %). Nach Nationalität dominieren Angestellte aus der Schweiz (43 %), gut vertreten sind jedoch auch Arbeitnehmer aus der EU-15 und den neueren EU-Ländern. Der Median des Bruttolohnes liegt bei 4000 CHF/Monat. Die 50 % mittleren Löhne liegen zwischen 3483 und 4529 CHF (Interquartil von 1046 CHF).

### 4.6 Lohnklasse 6: Betriebsangestellte Niveau Fähigkeitszeugnis

Diese Angestellten arbeiten meist Vollzeit (74 % der Angestellten) und während des ganzen Jahres (76 %). Die Anstellungsverhältnisse sind eher von längerer Dauer. 73 % der Angestellten sind Männer. Es überwiegen die Angestellten aus der Schweiz (75 %), neue und alte EU-Länder sind in ähnlichem Umfang vertreten. Der Median des Bruttolohnes liegt bei 4500 CHF/Monat. Die 50 % mittleren Löhne liegen zwischen 4000 und 5200 CHF (Interquartil von 1200 CHF).

### 4.7 Lohnklasse 7: Betriebszweigleiter/innen Niveau Berufsprüfung

In dieser Lohnklasse gibt es einen relativ hohen Anteil von Teilzeit-Angestellten (35 %). Die Angestellten werden normalerweise während dem ganzen Jahr (90 %) und längerfristig angestellt. Angestellte aus der Schweiz überwiegen mit einem Anteil von 78 %. Der Median des Bruttolohnes liegt bei 5408 CHF/Monat. Die 50 % mittleren Löhne liegen zwischen 4500 und 6007 CHF (Interquartil von 1507 CHF).

### 4.3 Classe salariale 3 : auxiliaires temporaires

Bien qu'il soit assez fréquent dans cette classe de salaire, le travail à temps partiel n'a aucune influence notable sur les salaires après conversion en salaires à plein temps. Les femmes sont fortement représentées dans cette classe de salaire (44 %). D'importantes variations se font jour s'agissant de l'âge, de la durée de l'occupation durant l'année et de la durée des rapports de travail à plus long terme. 35 % des employés sont d'origine suisse, les autres proviennent surtout de l'UE. Il s'agit donc d'une classe de salaire très hétérogène à tout point de vue. Le salaire mensuel brut médian s'élève à 3356 CHF. Les salaires ne varient guère (écart interquartile de 552 CHF).

### 4.4 Classe salariale 4 : employés temporaires ou sans expérience

Les employés de cette classe de salaire travaillent en grande majorité à plein temps. La durée de l'occupation durant l'année et la durée des rapports de travail varient beaucoup. Les employés proviennent en grande partie des nouveaux pays de l'UE. Le salaire mensuel brut médian s'élève à 3350 CHF. Les salaires ne varient guère (écart interquartile de 430 CHF).

### 4.5 Classe salariale 5 : employés d'exploitation, niveau AFP1

77 % de ces employés travaillent à plein temps. Pour la plupart, ils sont employés toute l'année. Ils restent en général plus longtemps sur la même exploitation. Les hommes sont majoritaires (71 %). Les Suisses sont les plus nombreux (43 %), mais les employés de l'UE-15 et des nouveaux pays de l'UE sont aussi bien représentés. Le salaire mensuel brut médian s'élève à 4000 CHF. Les salaires de la zone intermédiaire, soit 50 % des cas, se situent entre 3483 et 4529 CHF (écart interquartile de 1046 CHF).

### 4.6 Classe salariale 6 : employés d'exploitation, niveau CFC

Dans la plupart des cas, ces employés travaillent à plein temps (77 % des employés) et toute l'année (76 %). En général, ces employés sont engagés pour une longue durée. 73 % des employés sont des hommes. Les employés suisses prédominent (75 %), ceux originaires des nouveaux et des anciens pays de l'UE sont représentés à parts égales. Le salaire mensuel brut médian s'élève à 4500 CHF. Les salaires de la zone intermédiaire, soit 50 % des cas, se situent entre 4000 et 5200 CHF (écart interquartile de 1200 CHF).

### 4.7 Classe salariale 7 : responsables de branche de production, niveau examen professionnel

Cette classe de salaire comprend une part assez importante d'employés à temps partiel (35 %). En général, ces employés sont engagés pendant toute l'année (90 %) et pour une longue durée. Ils sont originaires de Suisse pour la plupart (78 %). Le salaire mensuel brut médian s'élève à 5408 CHF. Les salaires de la zone intermédiaire, soit 50 % des cas, se situent entre 4500 et 6007 CHF (écart interquartile de 1507 CHF).

#### 4.8 Lohnklasse 8: Betriebsleiter/innen Niveau Meisterprüfung

Diese Angestellten sind überwiegend vollzeitlich (85 %) angestellt und grössten Teils während des ganzen Jahres (96 %). Die Anstellungsverhältnisse dauern für diese Lohnklasse am längsten. Der Anteil der Männer ist hoch (85 %). Es befinden sich nur Angestellte aus der Schweiz in dieser Lohnklasse. Der Median des Bruttolohnes liegt bei 6620 CHF/Monat. Die 50 % mittleren Löhne liegen zwischen 5500 und 8636 CHF (Interquartil von 3136 CHF/Monat).

#### 4.9 Vergleich mit der Lohnerhebung 2009

Für den Vergleich der Resultate der aktuellen Erhebung mit jener des Jahres 2009 wurden die Daten der Lohnerhebung 2009 ebenfalls nach Jahresvollzeitäquivalenten gewichtet. Es ergeben sich dadurch leichte Unterschiede zur damaligen Auswertung. Die Daten werden aber durch dieses Vorgehen direkt vergleichbar mit jenen der aktuellen Erhebung.

#### 4.8 Classe salariale 8 : chefs d'exploitation, niveau diplôme de maîtrise

Ces salariés sont en grande majorité employés à plein temps (85 %) et pendant toute l'année (96 %). C'est dans cette classe que les rapports de travail durent le plus longtemps. La proportion d'hommes se révèle très importante (85 %). Cette classe ne comprend que des employés d'origine suisse. Le salaire mensuel brut médian s'élève à 6620 CHF. Les salaires de la zone intermédiaire, soit 50 % des cas, se situent entre 5500 et 8636 CHF (écart interquartile de 3136 CHF)

#### 4.9 Comparaison avec l'enquête 2009

Pour comparer les résultats de l'étude actuelle avec ceux de 2009, les données de l'enquête 2009 ont aussi fait l'objet d'une pondération en fonction des équivalents plein temps par an. Il en résulte de légères différences par rapport à l'évaluation d'alors. Cela permet cependant de procéder à une comparaison directe entre les données de 2009 et celles de l'enquête actuelle.

Tabelle 17: Vergleich Erhebung 2014 zu 2009

Kategorie / Erhebung	Arbeitsvolumen		Angestellte		Median	95 %-Vertrauensintervall	Interquartil	Bereich	Catégorie / enquête
	JVZA	%	Anzahl	%	CHF	CHF	CHF	CHF	
	Volume de travail		Employé(e)s		Médiane	Intervalle de confiance à 95 %	Interquartile	Ecart	
	EPTA	%	Nombre	%	CHF	CHF	CHF	CHF	
1 - 2009	7.1	0.9	12	0.9	1 608	1 500-1 800	1 552-1 796	244	1 - 2009
1 - 2014	6.0	0.5	10	0.6	1 850	1 283-2 334	1 227-2 201	974	1 - 2014
2 - 2009	37.7	4.7	80	6.3	2 645	2 600-2 645	2 492-2 650	158	2 - 2009
2 - 2014	21.7	1.9	43	2.4	2 678	2 625-2 956	2 546-3 190	644	2 - 2014
3 - 2009	20.6	2.6	59	4.7	3 108	1 595-3 038	2 491-3 200	709	3 - 2009
3 - 2014	61.7	5.5	125	6.9	3 356	3 292-3 500	3 200-3 752	552	3 - 2014
4 - 2009	307.5	38.1	566	44.7	3 300	3 239-3 300	3 110-3 600	490	4 - 2009
4 - 2014	536.4	47.8	966	53.5	3 350	3 320-3 380	3 200-3 630	430	4 - 2014
5 - 2009	243.8	30.2	316	24.9	3 914	3 800-4 005	3 400-4 500	1 100	5 - 2009
5 - 2014	295.3	26.3	396	22.0	4 000	3 942-4 145	3 483-4 529	1 046	5 - 2014
6 - 2009	118.2	14.6	146	11.5	4 500	4 298-4 707	3 991-5 352	1 361	6 - 2009
6 - 2014	124.4	11.1	169	9.4	4 500	4 353-4 700	4 000-5 200	1 200	6 - 2014
7 - 2009	41.4	5.1	54	4.3	5 500	5 158-5 800	4 851-6 015	1 164	7 - 2009
7 - 2014	53.2	4.7	68	3.8	5 408	5 000-5 583	4 500-6 007	1 507	7 - 2014
8 - 2009	31.4	3.9	34	2.7	6 000	5 525-7 050	5 339-9 053	3 714	8 - 2009
8 - 2014	24.4	2.2	27	1.5	6 620	5 550-8 000	5 500-8 636	3 136	8 - 2014
Alle 2009	807.7	100.0	1 267	100.0	3 614	3 472-3 600	3 150-4 500	1 350	Tous 2009
Alle 2014	1 123.1	100.0	1 804	100.0	3 600	3 548-3 630	3 230-4 302	1 072	Tous 2014
Frauen 2009	170.8	21.1	317	25.0	3 300	3 200-3 400	3 100-3 949	849	Femmes 2009
Frauen 2014	259.4	23.1	496	27.5	3 400	3 360-3 500	3 200-4 035	835	Femmes 2014
Männer 2009	631.3	78.2	933	73.6	3 770	3 698-3 823	3 200-4 673	1 473	Hommes 2009
Männer 2014	855.3	76.2	1 288	71.4	3 641	3 600-3 700	3 300-4 400	1 100	Hommes 2014
Vollzeit 2009	730.7	90.5	1 070	84.5	3 600	3 500-3 700	3 150-4 444	1 294	Plein temps 2009
Vollzeit 2014	1 020.6	90.9	1 526	84.6	3 550	3 500-3 600	3 200-4 247	1 047	Plein temps 2014
Teilzeit 2009	77.0	9.5	197	15.5	4 085	3 921-4 284	3 300-4 999	1 699	Temps partiel 2009
Teilzeit 2014	102.5	9.1	278	15.4	4 318	4 045-4 422	3 625-5 133	1 508	Temps partiel 2014

Tableau 17: Comparaison des enquêtes 2014 et 2009

Vergleicht man die Entwicklung der Mediane und die entsprechenden Vertrauensintervalle (Tabelle 17), so gibt es ausser in den Lohnklassen 3 und 4 keine signifikanten Veränderungen. Der Anteil der Lohnklasse 3 hat 2014 jedoch zugenommen und diese Lohnklasse ist nicht sehr homogen. Die Lohnklasse 4 ist die grösste Lohnklasse, womit der relativ geringe Unterschied zwischen den beiden Erhebungen in diesem Fall statistisch abgesichert ist. In der Tendenz deuten die Resultate darauf hin, dass die Löhne der tieferen Lohnklassen eher leicht zugenommen haben, während die Löhne in den Lohnklassen 6 und 7 stagniert haben. Die starke Zunahme in den Lohnklassen 1 und 8 ist aufgrund der schwachen Besetzung statistisch nicht abgesichert.

Une comparaison de l'évolution des médianes et des intervalles de confiance correspondants (tableau 17) montre qu'aucun changement significatif ne s'est produit, sauf dans les classes de salaire 3 et 4. La classe de salaire 3 a toutefois grossi et se révèle peu homogène. La classe 4 représente la plus grande classe de salaire, ce qui permet en l'occurrence de corroborer par la statistique l'écart relativement faible entre les deux enquêtes. Au niveau de la tendance, les résultats indiquent que les salaires des classes inférieures ont connu une légère tendance à la hausse, tandis que les salaires des classes 6 et 7 ont stagné. En raison du petit nombre d'observations, il est impossible de corroborer par la statistique la forte hausse enregistrée dans les classes 1 et 8.

**Tabelle 18: Veränderung der Mediane 2014 gegenüber 2009 in Prozent**

Lohnklasse / Kategorie	1	2	3	4	5	6	7	8	Alle	Frauen	Männer	Vollzeit	Teilzeit	Classe salariale/catégorie
									Tous	Femmes	Hommes	Plein temps	Temps partiel	
Veränderung 2014 / 2009 in %	15.1	1.3	8.0	1.5	2.2	0.0	-1.7	10.3	-0.4	3.0	-3.4	-1.4	5.7	Variation 2014/2009 en %

**Tableau 18: Variation des médianes 2014 par rapport à 2009 en pour cent**

Der Vergleich kann keine eindeutige Aussage liefern. Offensichtlich hat sich zwischen 2009 und 2014 das Lohnniveau nur wenig geändert (vgl. Vertrauensintervalle der Mediane). Die Unterschiede (Tabelle 18) liegen weitgehend im Fehlerbereich. Auch die allgemeine Lohnentwicklung fiel gemäss dem Lohnindex des Bundesamtes für Statistik (Basis 1939=100) in der betreffenden Periode bescheiden aus. Von 2009 bis 2013 stiegen die Löhne in der Gesamtwirtschaft gemäss BFS um 3,4%. Für 2014 sollte die Lohnteuering gegenüber 2013 gemäss provisorischen Zahlen des BFS ebenfalls unter 1% liegen.

#### 4.10 Mittlerer Bruttolohn für ein Jahresvollzeit-äquivalent

Für gesamtwirtschaftliche Überlegungen kann ein Mittelwert als Basis für Hochrechnungen nützlich sein. Im Mittelwert der vorliegenden Erhebung sind die per Definition ausgeschlossenen Löhne von familieneigenen Arbeitskräften, von Lernenden, von Angestellten mit einer Behinderung und von Angestellten im Stundenlohn nicht enthalten. Würden diese Löhne ebenfalls berücksichtigt, dann würde wahrscheinlich ein tieferer Wert resultieren. Ein leichter Bias gegen oben kann auch durch den Umstand entstehen, dass Betriebe mit sehr vielen Angestellten in der Tendenz wohl eher die Teilnahme aufgrund des Aufwandes verweigert haben und diese Betriebe meist sehr viele Arbeitskräfte in den tieferen Lohnklassen beschäftigen. All dies muss bei einer allfälligen Verwendung des nachfolgenden Mittelwertes berücksichtigt werden.

Der gewichtete Mittelwert für ein Jahresvollzeitäquivalent beträgt für die vorliegende Erhebung 3923 CHF/Monat. Das mit der Bootstrap-Methode bestimmte 95%-Vertrauensintervall reicht von 3860 bis 3985 CHF/Monat.

#### Dank

Agristat bedankt sich an dieser Stelle bei den Landwirtschaftsbetrieben für die Teilnahme an der Umfrage. Dem Bundesamt für Statistik (BFS) danken wir für die zur Verfügung gestellten Adressen aus dem Betriebs- und Unternehmensregister (BUR).

La comparaison ne permet pas de tirer une conclusion claire. De toute évidence, le niveau des salaires n'a guère évolué entre 2009 et 2014 (cf. intervalles de confiance pour les médianes). Les différences (tableau 18) se situent en grande partie dans la marge d'erreur. L'évolution générale des salaires s'est aussi révélée très contenue durant la période correspondante selon l'indice des salaires de l'Office fédéral de la statistique (base 100 en 1939). Selon l'OFS, les salaires ont augmenté de 3,4 % tous secteurs économiques confondus entre 2009 et 2013. En 2014, la progression des salaires devrait aussi rester inférieure à 1 % par rapport à 2013, d'après les chiffres provisoires de l'OFS.

#### 4.10 Salaire brut moyen pour un équivalent plein temps par an

Dans un contexte de réflexions macroéconomiques, il peut être utile de disposer d'une moyenne comme base afin de réaliser des projections mathématiques. La moyenne dans la présente enquête ne comprend pas les salaires, exclus par définition, de la main-d'œuvre familiale, des apprentis, des employés en situation de handicap et des employés rémunérés à l'heure. Si ces salaires étaient également pris en compte, il en résulterait sans doute une valeur plus basse. Un léger biais vers le haut pourrait tenir au fait que les exploitations avec un grand nombre d'employés ont davantage refusé de participer à l'enquête que les exploitations avec peu d'employés. Les exploitations avec un grand nombre d'employés comptent souvent beaucoup d'employés dans des classes de salaire inférieures. Tous ces éléments doivent être pris en compte en cas d'utilisation de la moyenne suivante.

La moyenne pondérée pour un équivalent plein temps par an s'élève à 3923 CHF par mois dans la présente enquête. L'intervalle de confiance au seuil 95 %, construit à l'aide de la méthode de bootstrap, va de 3860 à 3985 CHF par mois.

#### Remerciements

Agristat tient à remercier ici les exploitations agricoles qui ont participé à l'enquête. Nous adressons aussi nos remerciements à l'Office fédéral de la statistique (OFS) pour la mise à disposition des adresses provenant du Registre des entreprises et des établissements (REE).



## 5. Anhang

### 5.1 Tabellen

**Tabelle 19: Zusätzliche Angaben nach Lohnklassen, Angestellte**

Rubrik	Lohnklasse ~ Classe de salaires									Total	Rubrique	
	1	2	3	4	5	6	7	8				
Alle	10	43	125	966	396	169	68	27	1 804	Tous		
Beschäftigungsgrad	Vollzeit	9	43	85	892	305	125	44	23	1 526	Taux d'occupation	Plein temps
	Teilzeit	1	-	40	74	91	44	24	4	278		Temps partiel
Anstellungsdauer	1-3 Monate	4	3	37	293	32	11	2	1	383	Durée d'engagement	1-3 mois
	4-7 Monate	1	27	16	248	44	19	2	-	357		4-7 mois
	8-11 Monate	-	7	17	156	57	11	3	-	251		8-11 mois
	12 Monate	5	6	55	269	263	128	61	26	813		12 mois
Jahre auf Betrieb	1. Jahr	5	25	29	309	81	38	11	5	503	Années sur le domaine	1 <sup>ère</sup> année
	2. Jahr	-	3	20	149	50	30	11	3	266		2 <sup>ème</sup> année
	3. Jahr	1	-	18	118	36	12	5	1	191		3 <sup>ème</sup> année
	länger	-	3	43	290	206	79	39	18	678		plus
Geschlecht	Männer	7	31	67	695	283	124	58	23	1 288	Sexe	Hommes
	Frauen	3	12	55	258	111	44	9	4	496		Femmes
Alter	Unter 30 Jahre	9	41	37	311	111	70	16	3	598	Age	Moins que 30 ans
Nationalität	CH	10	-	44	54	170	127	53	27	485	Nationalité	CH
	EU-15	-	-	47	270	109	24	11	-	461		UE-15
	Restliche EU	-	16	25	611	108	17	3	-	780		UE autres
	Andere Länder	-	27	9	20	8	1	-	-	65		Autres pays
	Ohne Angabe	-	-	-	11	1	-	1	-	13		Sans indication

## 5. Annexe

### 5.1 Tableaux

**Tableau 19: Indications supplémentaires par classe salariale, employé(e)s**

**Tabelle 20: Zusätzliche Angaben nach Lohnklassen, Jahresvollzeitäquivalente**

Rubrik	Lohnklasse ~ Classe de salaires									Total	Rubrique	
	1	2	3	4	5	6	7	8				
Alle	6.0	21.7	61.7	536.4	295.3	124.4	53.2	24.4	1123.1	Tous		
Beschäftigungsgrad	Vollzeit	5.2	21.7	50.5	513.8	255.7	109.7	41.9	22.2	1020.6	Taux d'occupation	Plein temps
	Teilzeit	0.8	-	11.2	22.6	39.6	14.8	11.3	2.2	102.5		Temps partiel
Anstellungsdauer	1-3 Monate	0.8	0.5	5.9	54.6	4.9	1.8	0.2	0.2	68.8	Durée d'engagement	1-3 mois
	4-7 Monate	0.4	9.6	6.7	112.0	18.4	6.8	0.2	-	154.1		4-7 mois
	8-11 Monate	-	5.6	10.2	114.9	40.9	7.7	1.4	-	180.6		8-11 mois
	12 Monate	4.8	6.0	38.9	255.0	231.1	108.2	51.4	24.2	719.5		12 mois
Jahre auf Betrieb	1. Jahr	3.3	12.8	11.6	146.9	52.3	24.0	9.2	4.1	264.2	Années sur le domaine	1 <sup>ère</sup> année
	2. Jahr	-	2.1	12.3	93.4	36.3	25.4	9.4	3.0	181.8		2 <sup>ème</sup> année
	3. Jahr	0.3	-	10.9	67.5	28.5	9.1	4.3	1.0	121.5		3 <sup>ème</sup> année
	länger	-	1.9	22.0	192.8	162.0	61.2	29.4	16.3	485.6		plus
Geschlecht	Männer	4.6	15.8	40.8	406.2	227.4	94.7	45.3	20.4	855.3	Sexe	Hommes
	Frauen	1.3	5.8	20.0	125.5	66.1	28.7	7.8	4.0	259.4		Femmes
Alter	Unter 30 Jahre	5.0	19.8	16.9	160.7	78.8	50.6	12.7	3.0	347.4	Age	Moins que 30 ans
Nationalität	CH	6.0	-	17.4	21.9	105.0	88.0	43.0	24.4	305.6	Nationalité	CH
	EU-15	-	-	24.1	145.7	94.8	21.4	7.4	-	293.4		UE-15
	Restliche EU	-	7.8	14.1	351.7	87.5	14.9	2.8	-	478.8		UE autres
	Andere Länder	-	13.9	6.1	12.9	7.0	0.2	-	-	40.2		Autres pays
	Ohne Angabe	-	-	-	4.1	0.9	-	0.1	-	5.1		Sans indication

**Tabelle 21: Verteilung der Angestellten nach Lohnklassen in den Betriebssektoren**  
In Prozent der Beschäftigten

Sektor	Lohnklasse ~ Classe salaire									Secteur
	1	2	3	4	5	6	7	8	Total	
Tierhaltung	0.28	1.22	2.22	10.92	7.71	2.94	1.55	0.50	27.33	Production animale
Gemüsebau	-	0.06	1.22	17.85	3.71	1.05	0.44	0.28	24.61	Cultures maraîchères
Obstbau	-	0.06	1.11	5.43	1.50	0.39	0.17	-	8.65	Arboriculture
Weinbau	0.06	-	0.72	8.26	3.44	1.16	0.61	0.17	14.41	Viticulture
Ackerbau	-	-	0.17	1.61	0.67	0.22	0.06	0.11	2.83	Grandes cultures
bäuerlicher Haushalt	-	0.17	0.06	0.33	0.78	0.33	0.17	0.06	1.88	Ménage agricole
Anderer Sektor, mehrere Sektoren	0.22	0.89	1.44	8.54	4.16	3.16	0.72	0.33	19.46	Autres secteurs, plusieurs secteurs
Ohne Angabe	-	-	-	0.61	-	0.11	0.06	0.06	0.83	Sans indication
<b>Total</b>	<b>0.55</b>	<b>2.38</b>	<b>6.93</b>	<b>53.55</b>	<b>21.95</b>	<b>9.37</b>	<b>3.77</b>	<b>1.50</b>	<b>100.00</b>	<b>Total</b>

**Tableau 21: Distribution des employé(e)s par classe salariale dans les secteurs**  
En pour cent des employé(e)s

**Tabelle 22: Verteilung der Jahresvollzeitäquivalente nach Lohnklassen in den Betriebssektoren**  
In Prozent der gesamten Jahresvollzeitäquivalente

Sektor	Lohnklasse ~ Classe salaire									Secteur
	1	2	3	4	5	6	7	8	Total	
Tierhaltung	0.28	1.03	2.05	10.05	8.21	3.52	1.77	0.61	27.52	Production animale
Gemüsebau	-	0.05	1.03	19.21	5.03	1.58	0.62	0.45	27.97	Cultures maraîchères
Obstbau	-	0.03	0.86	3.32	1.89	0.47	0.27	-	6.85	Arboriculture
Weinbau	0.01	-	0.47	6.32	4.53	1.33	0.72	0.27	13.65	Viticulture
Ackerbau	-	-	0.04	1.05	0.90	0.14	0.09	0.18	2.40	Grandes cultures
bäuerlicher Haushalt	-	0.17	0.01	0.19	0.57	0.24	0.22	0.09	1.48	Ménage agricole
Anderer Sektor, mehrere Sektoren	0.24	0.65	1.02	7.06	5.16	3.79	1.04	0.49	19.46	Autres secteurs, plusieurs secteurs
Ohne Angabe	-	-	-	0.56	-	0.02	0.01	0.09	0.67	Sans indication
<b>Total</b>	<b>0.53</b>	<b>1.93</b>	<b>5.49</b>	<b>47.77</b>	<b>26.29</b>	<b>11.08</b>	<b>4.74</b>	<b>2.17</b>	<b>100.00</b>	<b>Total</b>

**Tableau 22: Distribution des équivalents plein temps par an selon la classe salariale dans les secteurs**  
En pour cent des équivalents plein temps par an

## 5.2 Anmerkungen zur Methode

Alle Teilzeitlöhne wurden auf Vollzeitpensen hochgerechnet. Für die statistischen Auswertungen wurden neben der Zahl der Angestellten jeweils die Jahresvollzeitäquivalente berücksichtigt. Ein Jahresvollzeitäquivalent entspricht einer 100%-Stelle über 12 Monate. Ein Beispiel: Ist ein Arbeitnehmer während vier Monaten zu 60% auf einem Landwirtschaftsbetrieb beschäftigt, so ergibt sich das folgende Gewicht für seinen Bruttolohn:

Jahresvollzeitäquivalente = 4 Monate : 12 Monate x 0,6 = 0,2 Jahresvollzeitäquivalente

Für den Vergleich zur vorhergehenden Lohnerhebung wurden die Daten 2009 ebenfalls nach diesem Konzept zusammengestellt.

Aufgrund dieser Gewichtung wurden nur Angaben berücksichtigt, welche neben dem Bruttolohn auch die Angaben zum Pensum und zur Beschäftigung während des Jahres enthielten. Es wurden nur Datensätze berücksichtigt, für welche die Lohnklasse angegeben worden war. Fehlende Angaben beim Betriebssektor, beim Alter, beim Geschlecht, beim Zivilstand, bei der Nationalität und zur bisherigen Anstellung auf dem Betrieb wurden toleriert.

## 5.2 Remarques à propos de la méthode

Tous les salaires à temps partiels ont été convertis en salaires à plein temps. Outre le nombre d'employés, les équivalents plein temps par an ont chaque fois été pris en compte pour les évaluations statistiques. Un équivalent plein temps par an correspond à un emploi au taux d'occupation de 100 % pendant 12 mois. Exemple : lorsqu'un employé travaille pendant quatre mois à 60 % dans une exploitation agricole, la pondération suivante est retenue pour son salaire brut :

Équivalents plein temps par an = 4 mois : 12 mois x 0,6 = 0,2 équivalent plein temps par an

Pour permettre une comparaison avec l'enquête précédente, les données de 2009 ont aussi été agrégées d'après cette méthode.

En raison de cette pondération, seules les indications comprenant, outre le salaire brut, le taux d'occupation et la durée de l'occupation durant l'année ont été prises en compte. Seuls les jeux de données où il était fait mention de la classe de salaire ont été pris en compte. L'absence d'indications concernant le secteur de l'exploitation, l'âge, le sexe, l'état civil, la nationalité et le temps passé sur l'exploitation depuis l'engagement a été tolérée.

Die Verwaltung der Daten erfolgte in einer Microsoft Access-Datenbank (MS Access 2010, Copyright Microsoft Corporation).

Die statistische Auswertung erfolgte mit der Open Source Software R ([www.r-project.org](http://www.r-project.org)). Vertrauensintervalle für Mediane und den Mittelwert wurden mit der Bootstrap-Methode (Efron B. und Tibshirani J., 1993) geschätzt.

Weitere Auskünfte zur Methode werden auf Anfrage gerne erteilt.

### 5.3 Definition und Glossar

**BP:** Berufsprüfung

**Bootstrap-Methode:** Die Bootstrap-Methode, auch Bootstrapping genannt, ist eine Methode des Resampling. Dabei werden wiederholt Statistiken auf der Grundlage lediglich einer Stichprobe berechnet. Verwendung finden Bootstrap-Methoden vor allem in Fällen, in denen die tatsächliche Verteilung der Daten nicht bekannt ist (Efron B. und Tibshirani R., 1993). In der vorliegenden Auswertung der Lohnerhebung 2014 werden die 95%-Vertrauensintervalle des Medianes mit der Bootstrap-Methode geschätzt.

**Bruttolohn:** Dieser entspricht dem ausbezahlten Nettolohn zuzüglich allfälliger Naturalleistungen und der Arbeitnehmerbeiträgen für AHV/IV/EO/ALV, für die Kranken- und Unfallversicherung, für die berufliche Vorsorge sowie die Quellensteuer. In der vorliegenden Publikation wird immer der monatliche Bruttolohn verwendet. Ein 13. Monatslohn und allfällige Gratifikationen werden dabei pro rata auf die 12 Monate aufgeteilt.

**BUR:** Betriebs- und Unternehmensregister der Schweiz, welches durch das Bundesamt für Statistik geführt wird. [www.bfs.admin.ch](http://www.bfs.admin.ch) | Themen | 00 Grundlagen und Übersichten | Register.

**EBA:** Eidgenössisches Berufsattest

**EFZ:** Eidgenössisches Fähigkeitszeugnis

**Interquartil:** Enthält die mittleren 50% der Angaben. 25% der Angaben liegen tiefer und 25% der Angaben liegen höher.

**Jahresvollzeitäquivalent (JVZA):** Entspricht dem Arbeitsvolumen einer 100%-Stelle während eines ganzen Jahres.

**LAP 1:** Lehrabschlussprüfung am Ende des zweiten Lehrjahres (nach altem Recht)

**Median:** Der Median (Zentralwert) teilt die nach Grösse geordneten Beobachtungswerte in zwei gleich grosse Hälften. Die eine Hälfte der Werte liegt über, die andere unter dem Median. Im Gegensatz zu einem anderen häufig verwendeten Lagemass, dem arithmetischen Mittel, wird der Median durch Extremwerte nicht beeinflusst. Bei einer streng symmetrischen Häufigkeitsverteilung fällt der Median mit dem arithmetischen Mittel zusammen. Im Falle einer asymmetrischen Verteilung wie bei den Löhnen mit hohen Extremwerten liegt er unter dem arithmetischen Mittel und bei tiefen Extremwerten darüber. Je deutlicher die Asymmetrie ist, desto grösser ist der Unterschied zwischen arithmetischem Mittel und Median. Bei der vorliegenden Lohnerhebung beträgt der nach Jahresvollzeitäquivalenten gewichtete Mittelwert aller auf Vollzeitstellen umgerechneten Lohnangaben 3923 CHF während der entsprechende Median 3600 CHF beträgt (vgl. Tabelle 1 bzw. 16).

La gestion des données s'est effectuée avec une base de données Microsoft Access (MS Access 2010, Copyright Microsoft Corporation).

L'évaluation statistique a été réalisée avec le logiciel open source R ([www.r-project.org](http://www.r-project.org)). Les intervalles de confiance des médianes et des moyennes ont été estimés avec la méthode de bootstrap (Efron B. et Tibshirani J., 1993).

Si vous souhaitez plus d'informations sur la méthode, nous vous remercions volontiers.

### 5.3 Définitions et glossaire

**EP :** examen professionnel

**Méthode de bootstrap :** la méthode de bootstrap, qui fait référence au fait de tirer sur les lacets de ses souliers dans l'espoir de s'élever dans les airs, est une technique de ré-échantillonnage. Elle consiste en des calculs itératifs de statistiques à partir d'un seul échantillon initial. Les méthodes de bootstrap sont surtout utilisées dans les cas où la répartition réelle des données n'est pas connue (Efron B. et Tibshirani R., 1993). Dans la présente évaluation de l'enquête sur les salaires 2014, ce sont les intervalles de confiance au seuil 95 % de la médiane qui sont estimés à l'aide de la méthode de bootstrap.

**Salaire brut :** correspond au salaire net versé, auquel il faut ajouter un éventuel salaire en nature et les contributions AVS/AI/APG/AC de l'employé, ainsi que les primes d'assurance maladie et accidents, la prévoyance professionnelle et l'impôt à la source. Tous les salaires mentionnés dans la présente publication s'entendent bruts. Le salaire mensuel tient compte de manière proportionnelle des éventuelles gratifications et, le cas échéant, du 13e salaire.

**REE :** registre des entreprises et des établissements, lequel est tenu par l'Office fédéral de la statistique. [www ofs.admin.ch](http://www ofs.admin.ch) | Thèmes | 00 Bases statistiques et généralités | Registres.

**AFP :** attestation fédérale de formation professionnelle

**CFC :** certificat fédéral de capacité

**Ecart interquartile :** contient 50 % des observations les plus centrales. 25 % des observations y sont inférieures, 25 % supérieures.

**Equivalent plein temps par an (EPTA) :** correspond au volume de travail d'un emploi à 100 pour cent pendant une année complète.

**EFA 1 :** examen à la fin de 2e année d'apprentissage (selon l'ancien droit)

**Médiane :** la médiane (valeur centrale) répartit les valeurs observées, classées par ordre croissant, en deux parties de taille égale. Ainsi, la moitié des données est inférieure à la médiane tandis que l'autre moitié lui est supérieure. A la différence de la moyenne arithmétique, une autre valeur de référence souvent utilisée, la médiane n'est pas influencée par les valeurs extrêmes. Si les valeurs sont distribuées de manière strictement symétrique, la médiane correspond à la moyenne arithmétique. En revanche, en présence d'une distribution asymétrique avec des valeurs extrêmes élevées, comme c'est le cas pour les salaires, la médiane se révèle inférieure à la moyenne arithmétique. Plus l'asymétrie est importante, plus la différence entre médiane et moyenne arithmétique est grande. Dans la présente étude, la moyenne arithmétique pondérée de toutes les données salariales converties en salaires à plein temps se monte à 3923 francs, tandis que la médiane se situe à 3600 francs (cf. tableaux 1 et 16).

**Naturalleistungen:** Mietwert des zur Verfügung gestellten Wohnraums und Wert der durch den Betrieb zur Verfügung gestellten Verpflegung. Für die Naturalleistungen galten 2014 die folgenden Ansätze: Unterkunft 345 CHF/Monat, Verpflegung 645 CHF/Monat.

**Quartil:** Teilt man die der Grösse nach geordneten Beobachtungswerte in vier Gruppen mit einer gleichwertigen Anzahl Fälle auf, so stellt der Wert des unteren Quartils denjenigen Wert dar, der zwischen dem Wert des letzten beobachteten Falles des ersten Viertels und dem Wert des ersten beobachteten Falles des zweiten Viertels liegt. Der Wert des oberen Quartils stellt denjenigen Wert dar, der zwischen dem Wert des letzten beobachteten Falles des dritten Viertels und dem Wert des ersten beobachteten Falles des vierten Viertels liegt. Das Interquartil (auch Quartilsabstand) bezeichnet dabei die Differenz zwischen dem unteren und dem oberen Quartil und umfasst somit jene 50 % der Verteilung, welche in den beiden mittleren Quartilen liegen. Das Interquartil wird als Streuungsmass verwendet.

**95 %-Vertrauensintervall (VI95):** Es wird auch 95 %-Konfidenzintervall genannt und ist jener Bereich, der bei unendlicher Wiederholung eines Zufallsexperiments mit einer Häufigkeit von 95 % die wahre Lage des untersuchten Parameters einschliesst. Der gesuchte Parameter befindet sich demgemäss mit hoher Wahrscheinlichkeit in diesem Bereich.

## 5.4 Quellen

ABLA: Richtlöhne 2014 inklusive Definition der Lohnklassen. [www.abla.ch/Richtl%C3%B6hneCH.aspx](http://www.abla.ch/Richtl%C3%B6hneCH.aspx) | Richtlöhne CH (abgerufen am 5.5.2015)

Bundesamt für Statistik: Löhne, Erwerbseinkommen. [www.bfs.admin.ch](http://www.bfs.admin.ch) | Themen | 03 - Arbeit, Erwerb | Löhne, Erwerbseinkommen. Bundesamt für Statistik (BFS).

Efron B. und Tibshirani R. (1993): An Introduction to the Bootstrap. Springer Science+Business Media Dordrecht, ISBN 978-0-412-04231-7.

Schweizer Bauernverband (2010): Löhne familienfremder landwirtschaftlicher Angestellter, 2009. Schweizer Bauernverband, Agristat.

**Salaire en nature :** valeur locative des pièces (chambre, appartement) mises à disposition et valeur de la nourriture fournies par l'exploitation. En 2014, le salaire en nature était calculé sur la base suivante : 345 CHF/mois pour l'hébergement et 645 CHF/mois pour les repas.

**Quartile :** si l'on divise l'ensemble des observations, ordonnées selon leur grandeur, en quatre groupes de taille égale, le quartile inférieur se situe entre la dernière valeur du premier quart et la première du deuxième quart d'observations. Le quartile supérieur se situe entre la dernière valeur du troisième quart et la première valeur du quatrième quart d'observations. L'étendue interquartile est définie par l'écart entre le quartile inférieur et le quartile supérieur, elle englobe donc toute la zone intermédiaire, soit la moitié des données. L'intervalle interquartile est utilisé pour déterminer la dispersion des données.

**Intervalle de confiance au seuil 95 % (IC95) :** il correspond à la plage qui, en cas de répétition infinie de la même expérience, contiendra la vraie valeur du paramètre analysé dans 95 % des cas. Le paramètre recherché se situe, par conséquent, selon toute probabilité à l'intérieure de cette plage.

## 5.4 Sources

ABLA : Salaires indicatifs en 2014 avec définition des classes de salaire : [www.abla.ch/Richtl%C3%B6hneCH.aspx](http://www.abla.ch/Richtl%C3%B6hneCH.aspx) | Salaires indicatifs CH (consultés le 5 mai 2015)

Office fédéral de la statistique : Salaires et revenus du travail. [www.bfs.admin.ch](http://www.bfs.admin.ch) | Thèmes | 03 - Travail, rémunération | Salaires et revenus du travail. Office fédéral de la statistique (OFS).

Efron B. und Tibshirani R. , 1993 : An Introduction to the Bootstrap. Springer Science+Business Media Dordrecht, ISBN 978-0-412-04231-7.

Union Suisse des Paysans, 2010 : Salaires de la main-d'œuvre agricole extrafamiliale 2009. Union Suisse des Paysans, Agristat.

## 5.5 Impressum

**Herausgeber:** Schweizer Bauernverband  
Agristat  
Laurstrasse 10  
5200 Brugg

**Autoren:** Daniel Erdin, Bettina Abplanalp

**Layout:** Nicole Gysi

**Administration:** Nicole Gysi, Robin Huber, Thily Kirchhofer

**Übersetzungen:** SBV Übersetzungen

**Titelphoto:** Christian Meier

**Copyright:** Diese Publikation ist kostenlos. Sie darf vollständig oder auszugsweise unter Angabe der Quelle «Agristat» weiter verwendet werden.

## 5.5 Impressum

**Editeur :** Union Suisse des Paysans  
Agristat  
Laurstrasse 10  
5200 Brugg

**Auteurs:** Daniel Erdin, Bettina Abplanalp

**Conception:** Nicole Gysi

**Administration:** Nicole Gysi, Robin Huber, Thily Kirchhofer

**Traductions :** USP Traductions

**Page de couverture:** Christian Meier

**Droits d'auteur :** cette publication est gratuite. La reproduction, en partie ou en entier, de cette publication est autorisée à condition d'en indiquer la source (« Agristat »).